

Kronik Döner Sermaye Sorununa Türkiye Genelinde Tepki ▶14

Sağlık çalışanlarının en temel sorunu döner sermaye konusunda Türkiye'nin dört bir yanında basın açıklamaları yapan Sağlık-Sen şubeleri, "artık yeter" dediler.

Sağlık Çalışanlarının Sorunları, Bakan Koca'yla Paylaşıldı ▶8

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca ile görüşerek sağlık çalışanlarının çözüm bekleyen sorunlarının bir an önce çözüme kavuşmasını istedi.



Vizyon

Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde

YIL: 11 SAYI: 30 · TEMMUZ 2020

Sorunların Çözümü Adaletin ve Vicdanın Gereğidir

Sağlık Çalışanları Gülerse Türkiye Güler

Mart ayından itibaren Türkiye'de hayatı durma noktasına getiren Koronavirüsle mücadelede sağlık çalışanları tüm olumsuzluklara rağmen destan yazdı. Döner sermaye adaletsizliğinden ağır iş yüküne kadar birçok soruna rağmen hayatları pahasına mücadele eden sağlık çalış-

şanları, üstün fedakarlık ve emekleriyle salgının büyümesinin önüne geçmeyi başardılar. Günlerce ailelerini göremeyen, çocuklarının kokusuna hasret kalan sağlık çalışanlarının alın terinin karşılığını almak için mücadelemizi kararlılıkla sürdürüyoruz.



Sağlık-Sen Sağlık Çalışanlarının Yanında

Salgın sürecinde, sağlık çalışanlarını yalnız bırakmayan Sağlık-Sen, kurumsal desteğinin yanı sıra sahada yaşanan sorunların çözüme kavuşması hususunda köprü vazifesi gördü.



Lisans Tamamlamanın Önündeki Engeller Kalktı ▶5



Sağlık-Sen'den
Sağlıkta Şiddet Raporu ▶21

15 Temmuz İçin Tek Yürek ▶17



Cumhurbaşkanlığına Gıda Mektubu ▶8



SAĞLIKTA DÖNÜŞÜMÜ SAĞLAM ZEMİNE OTURTMAK GEREKİR!

s.karadogan@sagliksen.org.tr

Şemsettin KARADOĞAN / Genel Başkan Yardımcısı

Zamanın sağlık çalışanları merkezli aktığı bir süreç yaşıyoruz.

Geride bıraktığımız son altı ayda, haber bültenleri bir yana, sağlık çalışanlarına yer vermeyen firma reklamlarına dahi rastlamaz olduk.

Öyle ki herkesin ilgiyle izlediği dizi filmler salgın nedeniyle çekimlerini yapamadı ama o filmlerde boy gösteren ünlülerin süslediği ekranlar, sağlık çalışanlarının kahramanlıklarıyla doldu, taşıtı.

Bunun sebebi malum, tüm dünyayı tehdit eden salgının ülkemizde de hayatı durma noktasına getirmesi ve buna karşı sağlık çalışanlarının amansız mücadelesi.

Mücadele süresince pek çok sağlık çalışanı hayatını kaybetti, ciddi rahatsızlıklar geçirdi, ailesinden, sevdiklerinden ayrı kaldı, velhasıl bedel ödediler, ödemeye de devam ediyorlar.

Çünkü salgın, ilk aylardaki düzeyde olmasa da bugünlerde de düşük seyirde devam ediyor.

Yaşanan bu zorlu sürece baktığımızda, top-

lumun sağlık çalışanlarının önemini daha iyi kavradığımızı görüyoruz.

Öyle ya maddi ve manevi her şeyiniz olabilir ancak görünmeyen bir düşman karşısında aciz kalıp, eve hapsolabilirsiniz. İşte, sağlık çalışanları evlerine hapsolmadan, bu düşmana meydan okuyan yegane güç olduklarını herkese gösterdiler.

Bunu bir beklentiyle mi yaptılar... Elbette, değil! Çünkü hayat kurtarmak gibi kanayan yaraya can suyu taşımak gibi kutsal bir vazife yürüttüklerinin farkındalar.

Tüm bunların yanında, öteden beri yaşaya geldikleri sorunlarının son bulmasını, yüklerinin hafiflemesini, kamu hizmetlerinde üvey evlat muamelesi görmemeyi gönülden istediler.

Bu manada siyasi iradeden kararlı adımlar beklerken, toplumdan da empati yapmasını istedikler. Ancak ikisi de ne yazık ki olmadı...

Sorunların çözümü bir yana, sürecin en başında tüm sağlık çalışanlarına üç aylık ek

ödeme desteği verileceği açıklandı. Uygulama hakkaniyet içermiyordu ancak bir süre sonra bundan da vazgeçilerek sınırları iyice daraltıldı.

Toplum yani insanlardan da empati yaparak, en azından bu süreçte şiddete son vermesini beklediler. Bu da olmadı. Hatta bu süreçte, sağlıkta şiddet adeta tavan yaptı. Örneğin Haziran ayında, 16 şiddet olayının yaşandığını ve bu olaylarda 19 saldırganın, 27 sağlık çalışanını mağdur ettiğini görüyoruz.

Sözün özü, salgın nedeniyle ülkede hayat durma noktasına gelse de sağlık çalışanları açısından değişen pek bir şey olmamıştır.

Üstüne üstlük taşıya geldikleri ağır yük, salgın nedeniyle katlanarak artmıştır.

Sağlık-Sen olarak biz bu duruma itiraz ediyoruz ve kabul etmiyoruz. Herkesi de elini vicdanına koyarak, somut adımlar atmaya davet ediyoruz.

Çare, sağlıkta dönüşümü, sağlık çalışanının hak, huzur ve memnuniyetini de gözeterek şekilde sağlam zeminler üzerine oturtmaktır.

Sağlık-Sen tam da bunun için mücadele etmektedir. Salgın sürecinde yaşananları özetleyen bu sayımızın, mücadelemize güç katmasını temenni ediyorum.



Emeğin, hakkın, adaletin erdemli duruşu, onurlu yürüyüşü; sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının en gür sesi, yegane kazanım adresi Sağlık-Sen 25 Yaşında. Kudretli teşkilatımızdan ve 250 bin fedakar üyemizden aldığımız güçle, geçmiş gibi geleceğe de mührümüzü vurmaya kararlıyız.



**ÜYELERİMİZE
ÖZEL TÜM İNDİRİM
ANLAŞMALARIMIZA
ULAŞMAK İÇİN KARE
KODU TELEFONUNUZA
OKUTUN**

 MEMUR-SEN KONFEDERASYONU SAĞLIK-SEN SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI GENEL YETKİLİ SENDİKA			
YAYIN SORUMLUSU Uğur ÖĞÜT GRAFİK TASARIM Sedat ALTUĞ Abdurrahman BALCI HABER - FOTOĞRAF Uğur ÖĞÜT Sezer YILMAZ BASKI	TEMMUZ 2020 www.sagliksen.org.tr SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ Semih DURMUŞ Genel Başkan GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ Şemsettin KARADOĞAN Genel Başkan Yardımcısı YAYIN KURULU Durallı BAKI İdris BAYKAN Mahmut Faruk DOĞAN Yusuf DURAL Abdülaziz ASLAN	SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86 Memur-Sen Binası Kat: 11-12-13 Altındağ/ANKARA Tel: 444 1995 Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92	



Semih DURMUŞ
Memur-Sen Genel Sekreteri / Sağlık-Sen Genel Başkanı
semihdurmus@sagliksen.org.tr

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ ÜCRET ADALETSİZLİĞİ SORUNU SON BULMALIDIR

Ülkemizde başarıyla yürütülen sağlıkta dönüşüm programının ortaya koyduğu hedefler doğrultusunda, sağlık hizmetlerinin istikrarı için, sağlık çalışanlarının mesleki memnuniyeti büyük önem taşımaktadır.

Sağlık çalışanlarımız ülkemizde ilk COVID-19 tanısı konulduğundan bu yana çok yoğun bir çalışma temposuyla mücadele vermeye devam etmektedir. Bu fedakarca gayretin neticesinde salgın kontrol altına alınmış durumdadır. Ancak sağlık çalışanları bu süreçte yalnızca pandemiyle değil, mali, sosyal, özlük haklarıyla alakalı gündemlerinde yer alan birçok sorunla da aynı şekilde mücadeleye devam etmektedirler.

Başta motive edici etkisini kaybeden adaletsiz döner sermaye uygulaması ve ücret politikaları olmak üzere; istihdam eksikliği nedeniyle oluşan aşırı iş yükü, aynı işi yapan meslek mensupları arasında adaletsizliklere yol açan sözleşmeli istihdam modelleri, görevde yükselme ve unvan değişikliği problemleri gibi birçok önemli sorun pandemi dışında sağlık çalışanlarının esas gündemleri arasında yer almaktadır.

2003 yılında pilot bir uygulamayla başlayan döner sermaye sistemi ilk yıllarında sağlık çalışanlarımızın yüzünü güldürse de şuan geline noktada tam bir adaletsizlik abidesine dönüşmüştür. Çok çalışana daha çok ücret vermek üzerine kurgulanan bu sistem; günümüzde kime, ne kadar ödeneceği belli olmayan, kurumdan kuruma değişen kaotik bir sistem haline gelmiştir. Aynı geliri elde eden iki ayrı hastanedeki, eğitimi, yaptığı işi, çalıştığı birimi, kadro-derecesi ve unvanı aynı sağlık çalışanlarının her biri bir diğerinden farklı ücret alabilmektedir.

Eşitler arasında dahi adaleti sağlayamayan bir sistemde, çalışma barışından söz etmek mümkün değildir. Genel İdari Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler sınıfında çalışan personeller ise sistemin çarpıklığına yenik düşmüş, sabit ödemenin üzerine ilave bir ödeme alamaz hale gelmişlerdir. Ücret dağılımındaki bu adaletsizlikler, emeğinin karşılığını alamayan çalışanların mesleki aidiyet

ve memnuniyet duygularını kaybetmesine sebep olmuştur.

Aynı birimde hekim, sağlık çalışanı, idari ve yardımcı personel hep birlikte mesleklerini icra edip hastane performans kazancına ekip olarak katkı sağlarken; ekibin hekim dışında kalan bölümü üretilen bu performanstan hemen hemen hiç pay alamamakta, hekimlerin payı ise her geçen gün erimeye devam etmektedir.

Pandemi özelinde dağıtılan ve beklentileri karşılamayan üç ay tavadan ek ödeme uygulaması ise sistemin çarpıklığını bir kez daha gözler önüne sermiştir. Üstelik pandeminin etkisini hala sürdürmesine bağlı olarak hastaneler/kurumlar gelir üretmediği için sağlık çalışanları Temmuz ayında performansa dayalı ek ödemedi hiçbir şekilde faydalanamamışlardır. Külfette ortak olan sağlık çalışanları arasında nimette de adalet sağlanmalı, ücret adaletsizliğine bir an önce son verilmelidir.

Bizim döner sermaye model önerimiz içerisinde yer alan; sabit ek ödemenin, döner sermayenin ve nöbet ücretlerinin; döner sermaye bütçesinden değil genel bütçeden ödenmesi, sağlık çalışanlarını ciddi anlamda rahatlatacaktır. Eşitler arasında dahi adaleti sağlayamayan ve sağlık çalışanlarımızı hem maddi hem de psikolojik olarak yıpratın bu sistemle sağlıklı bir yol almak mümkün değildir.

Mevcut Performans Sistemi Büyük Bir Aldatmacadan İbaredir

Hemşiresinden hekimine, hizmetlisinden teknisyenine kadar sağlık çalışanlarının ortak ve en büyük sorunlarından biri döner sermayeyi de kapsayan ücret adaletsizliğidir. Sağlık çalışanları ay sonunda ne kadar ücret alacağını bilmediği bir "sistemsizlik" içerisinde çalışmaktadırlar. Yapılan anket çalışmalarında da bu durum alenen ortaya çıkmakta, sağlık çalışanlarının mesleki aidiyetleri ve memnuniyetleri her geçen gün azalmaktadır. Sağlık çalışanları arasında mesleki memnuniyeti tesis etmek istiyorsak doğru iliklenmesi gereken ilk düğme "ücret adaleti" düğmesidir.

Sağlık çalışanlarının, mesleki memnuniyetinin artması ve daha iyi bir yaşam düzeyine kavuşması

için büyük önem taşıdığına altını çizerek, döner sermaye ve ücret politikalarında ki adaletsizliği dile getirmenin temel sorumluluğumuz olduğunu biliyoruz. Beklentileri karşılamayan ve bütün sağlık çalışanlarını hakkaniyetle kuşatmayan bir ücret politikasının, çalışanlar üzerinde bir karamsarlık atmosferi oluşturduğunu her platformda dile getirmeye devam ediyoruz.

Kapsayıcı bir hakkaniyet yerine, haksızlık üreten bu sistem; sağlık çalışanlarının ekonomik, sosyal ve özlük haklarını tahrip etmekte, çalışma barışı ve iş motivasyonunu bozmaktadır.

Emeğin karşılığını vermek üzerine kurulan ama artık bunu başaramayan, bölüşme değil bölünme işlevi gören, ekip ruhuna aykırı bu sistem yeniden kurgulanıp adalet tesis edildiğinde ancak işlerlik kazanabilecektir.

Sürekli vurgulanan "sağlık çalışanlarının hakkı ödenmez" söylemi kulağa hoş geliyor. Ancak sağlık çalışanlarının emeğinin karşılığı olan ücret "ayrıştırmadan ve dışlamadan" teslim edilerek bu söylem eyleme dönüşmelidir.

Döner sermaye ve ücret politikası sistemi ikircikli bir tartışma malzemesi olmaktan çıkarılıp, emeğin karşılığı olan ücrette adalet sağlanmalı, sağlık çalışanlarının incinen gönülleri, bozulan motivasyonları onarılmalıdır.

Nihai amacımız; her zaman olduğu gibi pandemi sürecinde de ölümle burun buruna görev yapan sağlık çalışanlarının, ücret adaletsizliklerine mahkum edilmemesi ve onları bu buhrandan kurtaracak bir sistemin getirilmesidir.

Sağlık çalışanlarının adaletin hakim unsur olduğu bir geleceğe sahip olan devletimizden temel beklentisi, alın teri ve emeğinin karşılığı olan ücretin adaletli bir şekilde ödeneceği yapının inşa edilmesidir.

Sağlık çalışanlarına reva görülen bu haksız uygulamaya dönük mücadelemiz; sürdürülebilir ve adil bir sistem sağlanana kadar devam edecektir.



DÜNYAYI KASIP KAVURAN 2020

duralibaki@sagliksen.org.tr

Durali BAKI / Genel Sekreter

2020 yılı Çin üzerinden tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisiyle başladı ve virüs hala gücü kuvveti yerinde olarak yayılmaya devam ediyor. Dünya'nın en büyük güçlerini bile dize getiren, ekonomileri perişan eden, hayatı durduran, sosyal ilişkileri neredeyse tamamen bitiren bu gücün gözle görülmeyen hatta bilimsel olarak canlı bile sayılmayan bir virüs olması; insanoğluna "silkelen ve kendine gel, fitratı bozma, insanlıktan çıkma" diyen ilahi bir mesaj adeta...

Türkiye, Hükümetin ve Sağlık Bakanlığının aldığı önlemler neticesinde korona virüse karşı uzun süre sınırlarını kapalı tutmayı başardı. Virüsün en son bulaştığı ülkelerden biri oldu. 11 Mart itibarıyla ilk vaka tespit edildikten günümüze kadar ise sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının olağanüstü mücadelesi sayesinde herhangi bir sağlık hizmeti krizi yaşanmadan mücadeleye devam edilmektedir. Bu süreçte İngiltere, İtalya, İspanya gibi AB ülkeleri ve ABD, Rusya gibi küresel güçlerin sağlık sistemleri çöktüğü için 65 yaş üstü hastaları gözden çıkarmalarını, yatak kapasiteleri dolup taşıdığı için hastalarının tedavileri noktasında ciddi sıkıntılar yaşadıklarını, maske, eldiven, önlük, solunum cihazı gibi ekipmanlar konusunda yetersiz kaldıklarını ibretle müşahade ettik. Türkiye ise "İnsanı yaşat ki devlet yaşasın" düsturuyula hareket ederek tek bir vatandaşını bile mağdur etmeksizin mücadeleye devam ederken, bazılarında birden fazla olmak üzere 125 ülkeye (Haziran rakamı) tıbbi malzeme desteği göndererek yardımda bulunmuştur. Meslek liselerinde maske, hastane laboratuvarlarında dezenfektan, teknoloji firmalarıyla yerli ve milli solunum cihazı üreterek adeta bir seferberlik atmosferi içerisinde pandemiyle mücadele sürdürülmektedir.

Pandemi mücadelesiyle dünyaya parmak ısırtan, hiçbir vatandaşını mağdur etmeyen, istatistikleri güvenli alanda tutmayı başaran, daha şimdiden uyguladığı özgün teşhis ve tedavi yöntemleriyle onlarca bilimsel makaleyi literatüre kazandıran Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı ile birlikte Aile, Çalışma, Sosyal Hizmetler Bakanlığı; maalesef bu sürecin kahramanı sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hukukunu aynı oranda koruyamamıştır. Kameralar karşısında "tavan ve %100" kelimeleri kullanılarak kamuoyunda sağlık çalışanlarına büyük bir "zam" yapıldığı izlenimi verilmiş, sağlık çalışanları sosyal çevrelerinin "hadi iyisiniz %100 zam aldınız" tepkileriyle karşılaşmış lakin sahada bunun böyle yaşanmadığı acıyla tecrübe edilmiştir.

Bu "dolgün vaadin" karşılığında, pandemi önlemleri kapsamında polikliniklerin ve acil dışında girişimsel müdahalelerin durdurulması sebebiyle hastanelerin döner sermaye dağıtamayacağı öngörülerek Hazine ve Maliye Bakanlığının sübvansiyonla mevcut döner sermaye adaletsizliği çerçevesinde ücret dağıtımını yapıldığı yaşanarak tecrübe edilmiştir.

Virüs hiç kimseyi ayırt etmeden bulaşmış, hasta etmiş ve can almıştır. Ancak mevcut adaletsiz döner sermaye yönetmeliği hala yürürlükte olduğu için iyi niyetlerle ortaya atılan bu vaad, pandemi sürecinde iş barışını bozmuş, birlik beraberlik içerisinde kahramanca mücadele eden sağlık ve sosyal hizmet çalışanları arasında ayrımcılığa sebep olmuştur. Lisans mezunu olan çok az bir grup performansına dayalı ek ödemeyi tavandan almış; aynı işi yaptıkları halde eğitim, kadro, derece-kademe gibi farklardan dolayı birçok çalışan "düşük tavanın" altında kalmıştır.

Görevlerine ara vermeksizin devam eden GİH ve YH sınıfındaki arkadaşlarımızın büyük çoğunluğu da sabit ödemenin dışında hiçbir ödeme alamamışlardır.

Aynı şekilde vadedilmesine rağmen birkaç üniversite hastanesi dışında üniversite hastanelerindeki sağlık çalışanları da bu vaaddan bir pay almamışlardır...

Yine; Dünya ile kıyaslandığında COVID-19 virüsünün Türkiye'ye girişinin uzun süre engellenmesinde en büyük pay sahibi olan; kara, deniz ve hava yolları giriş-çıkışlarında canla başla mücadele eden Hudut ve Sahiller Genel Müdürlüğüne bağlı sağlık çalışanları da pandemi vadeleri konusunda ihmal edilmiştir.

Aile, Çalışma, Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda uzun karantina nöbetleri tutarak (7-14 gün kesintisiz vardiya) pandemi mücadelesi veren sosyal hizmet çalışanları ise vaadlere konu bile olmamış, adeta görmezden gelinmişlerdir.

COVID-19 pandemisiyle en ön safta mücadele eden sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarında hal böyleyken, (son kuruluşuna kadar haklarıdır) MEB'e bağlı öğretmenler ek ders ücretlerini kesintisiz almış, gardiyanlara ve PTT çalışanlarına ikramiye dağıtılmıştır... Buradan soralım, bu durumda HAK yerini bulmuş mudur?

Ortada bir kafa karışıklığı, küresel bir mücadelenin verdiği yorgunluk, bürokratik bilgi eksikliği veya

adı ne olursa olsun bir sıkıntı ve haksızlık olduğu ortaya çıkmıştır. Evet, bu süreçte sağlık ve sosyal hizmet çalışanları çok yıprandı, psikolojilerinde belki de düzelmesi güç sorunlar oluştu ancak pandemi tüm ciddiyetiyle devam ederken hala bir şeyleri geri çevirmek mümkündür.

Öncelikle Sağlık-Sen olarak bizim de etrafıca üzerinde çalıştığımız ve ilgili bürokratlarla paylaştığımız "yeni ve adil döner sermaye yönetmeliği projemiz" de göz önünde tutularak adaletsiz döner sermaye uygulaması ivedilikle sil baştan yeni bir kurguyla düzenlenmelidir. Pilot çalışmaları yapılmış, olumlu sonuçlar alınmış, yeniden kurgulanmış adil bir döner sermaye hayata geçene kadar ise geçtiğimiz 3 ayda olduğu gibi Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından sübvansiyona devam edilmelidir.

Ayrıca tüm sözleşmeli istihdam modellerine son verilerek çalışanlar arasında mali, özlük ve sosyal açıdan adaletin sağlanması, eş durumu tayini gibi temel insan haklarının konusu olan hakların herkese eşit olarak sağlanması, sosyal hizmet çalışanlarının 14 günlük kesintisiz vardiyalı çalışma sistemine son verilmesi, aynı gardiyanlar ve PTT çalışanları gibi tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına da ikramiye dağıtılması gibi çözümler uzun süredir "alkışla" ayakta durmaya çalışan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının alın terinin bir nebze olsa karşılığı olacaktır.

PANDEMİ BİTMEMİŞTİR ANCAK SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARININ TAKATI TÜKENMİŞTİR...

YETKİ SÜRECİ VE CEFAKAR SAĞLIK-SEN TEŞKİLATIMIZ

Burada, yetki sürecini ve pandemi mücadelesini birlikte yürütmeye çalışan Sağlık-Sen'imizin vefakar, fedakar ve cefakar teşkilatına ayrı bir parantez açmak isterim. Başta pandemi sürecinin yoğunluğuna, bürokrasinin biçimsiz uygulamalarına, sosyal medya trollelerinin fitnelere, karalama kampanyalarına, itibar suikastlarına rağmen dimdik ayakta durarak çalışmalarına devam eden tüm teşkilatımızı yürekten kutluyorum. Bu yolun bir hizmetkârı, bu ailenin bir ferdi olmaktan gurur duyuyorum. Yetki sonucu ne olursa olsun, bu süreçte yüreğini ortaya koyan Sağlık-Sen teşkilatı gönüllerde tek yetkili olduğunu kanıtlamıştır.

Merhum Mehmet Akif'in dediği gibi "Girmeden tefrika bir millete düşman giremez, toplu vurduka yürekler onu top sindiremez." Tefrikalara, yalanlara, bürokratik oligarşiye, sahte klavye ve dilekçe kahramanlarına göz açtırmayan teşkilatımızı el-emin olan Allah'a emanet ediyorum...

Sağlık-Sen, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na son alımlarla yerleşen öğretmen unvanındaki sözleşmeli personelin ek ders ücretlerinde yaşadığı mağduriyetin giderilmesi için girişimde bulundu.

Genel Başkan Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural'ın imzasıyla Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yazılı gerçekleştirilen başvuruda şu hususlara yer verildi:

"Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na atanan sözleşmeli öğretmenlere, ek ders ücretleri ödemesinde mevzuatta yer alan tanımlar gerekçe gösterilerek ek ders ücretleri verilmemiştir. Kurumlarında kadrolu memurlar ile aynı iş ve görevi yapmalarına rağmen haksız bir şekilde mağdur edilen sözleşmeli öğretmenlerin mağduriyeti giderilmelidir."

Genel Başkan Durmuş: Bakanlık Üzerine Düşeni Yapmalı

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, ek ders mağduriyetinin giderilmesi gerektiğinin altını çizerek, "Aynı kurumda



"SÖZLEŞMELİ ÖĞRETMENLERİN EK DERS ÜCRET MAĞDURİYETİ GİDERİLMELİ"

kadrolu olarak görev yapan arkadaşımız ek ders ücretini alırken sözleşmeli çalışan arkadaşımız ek ders ücreti alamıyor. Bu çalışma barışını bozarken, büyük bir haksızlığı doğuruyor. Bu mağduriyetin ortadan kalkması için bakanlık üzerine düşeni yapmalı" ifadelerini kullandı.



Sağlık-Sen'in Girişimleriyle Lisans Tamamlamanın Önündeki Engel Kalktı

Sağlık-Sen'in YÖK ve üniversitelerle gerçekleştirdiği koordineli çalışmalar neticesinde tüm sağlık çalışanları yayınlanan kılavuz ile Dikey Geçiş Sınavı (DGS) aracılığıyla sağlık lisansiyeri olabilecek.



Sağlık-Sen'in yoğun mücadelesi neticesinde tüm üniversitelerde sağlık üst öğrenimi sayılacağı yeni bölümler açılarak kontenjanlar arttırıldı. Sağlıkta lisans tamamlama programına 6569 sayılı kanunun yürürlüğe girdiği tarih olan 19 Kasım 2014 sonrası ön lisans mezunu olan sağlık çalışanları başvuramıyordu. Yeni bölümlerin açılması ve kontenjanların arttırılmasıyla artık 2014 sonrası mezun olan sağlık çalışanları da DGS aracılığıyla sağlık lisansiyerleri olabilecek.

Sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı, 2014 yılında Sağlık-Sen'in programında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından sözü verilmiş ve daha sonra yasalaşarak kazanıma dönüşmüştü. Lisans tamamlamanın yasalaştığı 19 Kasım 2014 tarihi sonrası ön lisans mezunu olan sağlık çalışanlarının mağduriyeti DGS aracılığıyla yeni bölümlerin ve kontenjanların açılmasıyla aşılmış oldu. 2019 yılında 5 bin 650 olan sağlık yönetimi ve sosyal hizmet lisans programı kontenjanı bu yıl 14 bin 150'ye yükseltildi.

"DGS ARACILIĞIYLA SAĞLIK LİSANSİYERLİĞİNE KALICI DÜZENLEME"

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunana Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 2014 sonrası mezun olan ön lisans mezunlarının, lisans tamamlama hakkı elde etmesi için mücadelemiz yıllardır sürüyordu. Konunun önündeki engellerin kaldırılması için çalışmalarımızı sürdürdük. Dikey Geçiş Sınavı ile lisans tamamlama arasındaki farkları ortaya çıkardık. Lisans tamamlama da sağlık yönetimi bölümüne 39 tane ön lisans bölümü başvuru yaparken DGS'de sadece 14 bölümün olduğunu ve kontenjan sayılarının kısıtlı olduğunu gördük. ÖSYM'den bilgiler alarak açık öğretim fakültelerine 86 bin tane kontenjan verildiğini ve bunun sadece 56 bin 995'i dolmuş, 29 bin 5 kontenjanın da boş kaldığını tespit ettik. Yükseköğretim Kurulu'na (YÖK) bu boş kalan kadrolara 2014 sonrası ön lisans mezunlarının yerleşmesi için yazı yazarak görüşmeler gerçekleştirdik. İstanbul, Erzurum Atatürk ve Eskişehir Anadolu Üniversiteleriyle görüşerek konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunduk. Mücadelemiz bugün itibarıyla sonuç verdi ve 2014 sonrası ön lisans mezunlarını da kapsayacak şekilde, DGS aracılığıyla sağlık lisansiyerliği için kalıcı düzenleme gerçekleşti. Kontenjanlar

arttırdı, AÖF'lere sağlık üst öğrenimi sayılan yeni bölümler eklendi. Sağlık çalışanlarına hayırlı olsun" ifadelerini kullandı.

Sağlık yönetimi ve sosyal hizmet lisans programı DGS 2020 tercih kontenjanları şöyle:

Anadolu Üniversitesi

- Açıköğretim Fakültesi Sağlık Yönetimi Lisans Programına 4000 kişi
- Açıköğretim Fakültesi Sosyal Hizmet Lisans Programına 150 kişi

Atatürk Üniversitesi

- Açıköğretim Fakültesi Sağlık Yönetimi Lisans Programına 3000 kişi
- Açıköğretim Fakültesi Sosyal Hizmet Lisans Programına 1000 kişi

İstanbul Üniversitesi

- Açıköğretim Fakültesi Sağlık Yönetimi Lisans Programına 3000 kişi
- Açıköğretim Fakültesi Sosyal Hizmet Lisans Programına 3000 kişi

2020 DGS başvurularında sağlık yönetimi lisans bölümüne açıköğretim olarak 10 bin kişilik kontenjan açılmış, sosyal hizmet lisans bölümüne açıköğretim olarak 4150 kişilik kontenjan açılmıştır.

DGS ile Lisans Tamamlama Ne Getiriyor;

- Ön lisans mezunu sağlık çalışanları, DGS ile lisans mezunu olma hakkına kavuşacak. Böylece sağlık lisansiyeri olanların ek göstergeleri artacak.
- Sağlık lisansiyerleri DGS ile bitirdikleri lisans bölümleri için intibak işlemleri yaparak zam ve tazminatlarından yararlanabilecek.
- Lisansiyerler, yeni öğrenim durumuna uygun unvanlara atanabilmek için Unvan Değişikliği Sınavı'na girme hakkına haiz olacak.

2020'nin İlk KİK Toplantısı Yapıldı

Salgın nedeniyle zamanında yapılmayan Sağlık Bakanlığı Nisan 2020 Kurum İdari Kurul (KİK) Toplantısı yapıldı. Toplantıda, sağlık çalışanlarının birinci derece yakınlarına refakat etmeleri gerektiğinde izin mazeret izni olarak verilmesi konusunda mutabakata varıldı.

Sağlık Bakanlığı'nda yapılan toplantıya Sağlık-Sen adına Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural ve Sağlık-Sen Hukuk Müşaviri Av. Özlem Titrek Yıldırım katılırken, Bakanlık adına Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Mehmet İslamoğlu ve ilgili bürokratlar katıldı.

KİK toplantısında, Sağlık-Sen'in gündeme taşıdığı bazı talepler değerlendirildi. Bu taleplerden biri olan sağlık çalışanlarının bakmakla yükümlü olduğu birinci derece yakınlarına refakat etmeleri gerektiğinde izinlerinin yıllık izninden değil, mazeret izninden verilmesi konusunda mutabakat sağlandı. Bunun yanında sağlık çalışanlarına yönelik kurumların kreş açması hususunda hassasiyet göstermesi için Bakanlık tarafından kurumlara yazı gönderilmesi konusu ele alındı.

Toplantıda, gündem konusu olan şehir hastanelerine servis konulması hususunda da ilgili birimin çalışma yapması kararlaştırıldı. Ayrıca "Sağlık Personelinin İl İçi Yer Değiştirilmesine İlişkin Yönergesi" de masaya yatırıldı. Sağlık-Sen heyeti, il içi yer değişikliklerinin yönetmelikte ön görüldüğü gibi Mayıs ve Kasım aylarında düzenli olarak yapılmasını gündeme getirdi.





SOSYAL MEDYA İLMİHALİ(MİZ)

idrisbaykan@sagliksen.org.tr

İdris BAYKAN / Genel Başkan Yardımcısı

Bazılarımız mecburiyetten, bazılarımız keyfiyetten, bazılarımız meraktan olsa da toplumumuzun yediden yetmişe neredeyse her bireyi internet ve sosyal medya kullanıyor.

İnternet ve sosyal medyayı kullanırken Müslümana yaraşan tavır nasıl olmalıdır, nelere dikkat edilmelidir?

Başkasının internet bağlantısını izinsiz kullanmak kul hakkı değil midir?

İbadetleri paylaşmak riya olmaz mı?

Hataen ve/ya kasten işlenen günahları herkesin gözüne sokarcasına paylaşıp, onlarca kişiyi şahit tutmak Yaradan'a(cc) meydan okuma(k) anlamına gelmez mi?

Normal hayatta olması gereken özel şeyleri, özel anları sosyal medyada paylaşınca özelliği, güzelliği kalır mı?

Müslüman(lar) olarak her işimizde ahlâklı davranmalı, helâl haram çizgisine dikkat etmeliyiz.

Bu konuda epey zamandan beri yazmayı düşünmüş ancak bir türlü zaman ayırıp nihayetlendirememiştim.

Kul olarak ne yapsak eksiktir, Rabbimiz(cc) eksiklerimizi tamamlasın. (Amin)

Milli Gazete yazarı Abdülaziz Kıranşal'ın "Gençler İçin Sosyal Medya İlmihali" isimli kitabı düşündüğümü icraata geçirmemi kolaylaştırdı. Kendisine teşekkür ediyor, şükranlarımı arz ediyorum.

Yazımın bundan sonraki bölümünde ilgili kitabın altın değerindeki bazı cümlelerini de sizlerle paylaşmak istiyorum.

İnternet ve sosyal medyanın günâh, sevap, haram, helâl gibi fıkıh terimleri açısından muhakkak ele alınması gerekmektedir.

Her yerde ve her işte olduğu gibi internet ağları arasında gezinirken de niyetimiz ana ölçü olmak zorundadır.

İnsan sosyal medyayla kendi amel defterinin küçük bir kopyasını da tutmaktadır.

Sahte hesap da kullansak, farklı isimlerle de yazışsak, IP numaramızı da değiştirsek bu kayıtlar muhakkak karşımıza çıkacak.

Şimdi bir düşünelim; gerçek hayatımızdaki geçmişimiz mi, sanal hayatımızdaki internet geçmişimiz mi, daha çok başımıza belâ olabilir?

Gerçek hayatta yapılmasına cesaret edilemeyen işlerin, söylenmesine cesaret edilemeyen sözlerin sahte isimlerle açılan profiller aracılığıyla çok rahat bir şekilde yapıldığına ve söylendiğine şahitlik etmekteyiz. Gerçek kimliğini gizleyerek türlü aldatmalara ve yalanlara başvurarak insanları kandırmak bir münafıklık özelliğidir. Yalanın, sahtekârlığın, aldatmanın sosyal medya üzerinden olması bu durumu değiştirmez.

Unutmayalım ki yaptığımız paylaşımları, beğenileri, attığımız twetleri ve tüm internet uygulamalarımızı sahte hesaplar üzerinden yapmış olsak bile bunlar sonunda gerçek hesabımız olan amel defterimize yazılmaktadır.

"Aldatan bizden değildir" ve "Yalan münafıklık özelliğidir" diyen bir Peygamberin(sav) ümmeti sanal alemde de bu özelliklerden uzak durmak zorundadır.

İnternet ve sosyal medya platformları günümüzde büyük askeri silâhlardan daha tehlikeli hale gelmiştir.

Bugün herhangi bir konu hakkında araştırma yapılırken internetteki arama motorlarının sunduğu bilgilerde kaynağına inilmediği ve doğruluğu tasdik edilmediği sürece kullanılmamalıdır.

Günlük hayatta geçerli olan haram ve helâl ölçüleri internet ortamında da aynen geçerlidir.

İnternet ve sosyal medyayı ihtiyaç hallerinde kullanmalı, vakit israfı yapılmamalıdır.

Sosyal medyada beğeni kazanmak ve gösteriş için paylaşım yapılmamalıdır.

İbadetlerine dikkat eden, içki, kumar, zina gibi büyük günâhlardan uzak durmaya gayret eden bir Müslüman olabiliriz, ama kıyamet günü internet ve sosyal medya aracılığıyla aldığımız kul hakları yüzünden iflâs etme riskini taşıyan bir Müslüman olduğumuzu da unutmayalım.

İslâm dini sahtekârlığı, yalancılığı, aldatmayı her plâformda yasaklayan bir dindir. Normal hayatta insanları kandırmak nasıl bir günâh ise sahte hesaplar açarak insanları kandırmak da aynı seviyede bir günâhtır. Hatta sanal ortamın hızı ve yaygınlığı nedeniyle kandırılan insanların sayısı da fazla olacağından ister istemez günlük hayattan daha çok günaha girilmiş olur.

Günâhın fiberi, dijitali, kotalısı, kotasızı olmaz.

Vesselâm.

"Sağlık Çalışanları Yeterli ve Dengeli Beslenmeli"

Ankara'da COVID-19 mücadelesini sürdüren sağlık çalışanlarını kaldıkları misafirhanelerde ziyaret eden Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, bazı misafirhanelerde sağlık çalışanlarının yeterli ve dengeli beslenemediğini dile getirerek, "Sağlık çalışanlarımızın öğünlerini sandviç ve poğaça ile geçirmesine razı değiliz" dedi.

Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan'ında eşlik ettiği ziyarette, sağlık çalışanları ile sohbet edilerek durumları hakkında bilgi alındı.

Şikâyet ve önerileri de dinleyen Durmuş, "Ziyaret ettiğimiz misafirhanelerin bir kısmında arkadaşlarımız yeterli ve dengeli beslenemediklerini dile getirdiler. COVID-19 Pandemisi ile savaştığımız sağlık çalışanlarımızın bu zorlu süreçte bağışıklık sisteminin güçlü kalması için kalori ve protein değeri yüksek besinler alması çok önemli. Gecelerini gündüzüne katarak görev yapan arkadaşlarımızın yemek sorunu çözülmeli. Bu noktada Sağlık-Sen olarak üzerimize düşeni yerine getireceğimiz gibi tüm kurum ve kuruluşları bu hususta sorumluluk almaya davet ediyoruz" diye konuştu.



#HemşirelerGünüMesajım

Türkiye Gündeminde İlk Sıralarda Yer Aldı



Sağlık-Sen, 12 Mayıs Hemşireler Günü dolayısıyla sosyal medya üzerinden gerçekleştirdiği çalışmayla, sağlık çalışanlarının sorun ve taleplerini Türkiye gündeminde ilk sıralara taşıdı.

Twitter'da #HemşirelerGünüMesajım hashtagiyle; sağlık çalışanlarını mağdur eden döner sermaye yönetmeliğinin değiştirilmesi, sözleşmelilere kadro verilmesi, ağır iş yükü, 2014 sonrası mezunlara lisans tamamlama hakkı tanınması, hastanelerde 24 saat esaslı kreş hizmeti verilmesi ve 3600 Ek Göstergenin tüm sağlık çalışanlarını kapsayarak çıkartılması gibi birçok sorun dile getirildi.

20 binden fazla tweetin atıldığı sosyal medya çalışmasında Sağlıkta Şiddet Yasası'nın tavizsiz bir şekilde işletilmesi gerektiği de vurgulandı.

Sağlık çalışanlarının sahada yaşadığı sorunları gündeme taşıdığı sosyal medya çalışmasına, Sağlık-Sen teşkilatı da büyük destek verdi.

"Sorunları Görmezden Gelmek Sağlık Çalışanlarının Yükünü Arttırır"

12-18 Mayıs Hemşireler Haftası dolayısıyla basın açıklaması:

Hemşireler, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de sağlık hizmetlerinin vazgeçilmezleri arasındadır. Büyük fedakârlıkla yürüttükleri vazifeleri dolayısıyla da herkes tarafından saygı ve takdirle karşılanırlar. Hemşirelerin, tüm dünyayı kasıp kavuran COVID-19 salgınındaki hayatı rolleri, insanlar nezdindeki saygın konumunu daha da pekiştirmiştir.

Aynı durum ülkemiz için de geçerlidir. Tüm sağlık çalışanlarımız gibi hemşire arkadaşlarımız da salgının en başından beri büyük özveri göstererek adeta destan yazmışlardır.

Üstelik bu özveriyi, hemşire istihdamı noktasında, OECD ülkeleri arasında en alt sıralarda yer almalarına rağmen göstermişlerdir.

Sağlık-Sen olarak, sağlık hizmetlerindeki fiziki iyileştirmelere rağmen başta hemşire kadrosunda çalışanlar olmak üzere sağlıkta istihdam eksikliğinin önemli bir sorun olduğunu buradan bir defa daha hatırlatmak istiyoruz. Bu sorun, fazla mesai ve zorlu çalışma koşullarıyla birlikte düşünüldüğünde daha yakıcı hale gelmektedir. Öyle ki çoğu sağlık çalışanı, mesai bitiminde evine gittiğinde çocuğuna zaman ayıracak dermandan yoksun olabilmektedir.

Elbette hemşire arkadaşlarımız dahil, sağlık emekçilerinin tamamı, artık bazıları kronikleşen daha başka sorunlarla da mücadele etmek mecburiyetinde kalıyorlar. Bu sorunları görmezden gelmek, ötelemek, yok saymak sağlık çalışanlarının ağır iş yükünü artırıp, ümitsizliklerini derinleştireceği gibi yürütülen sağlık hizmetlerini de olumsuz etkilemektedir. Oysa sağlık hizmetleri kutsaldır ve ihtiyaç duyan herkes hak ettiği hizmeti, onurluca almak mecburiyetindedir.

O nedenle bu hizmeti sırtlayan sağlayan çalışanlarının, aşağıda sıraladığımız sorunlarının acilen çözüme kavuşması gerekmektedir;



- Hakkaniyetli bir döner sermaye sistemi oluşturulmalı, her sağlık çalışanı alın terinin karşılığını hakkıyla almalı.

- Farklı türdeki sözleşmeli istihdam modelleri çalışma barışını bozuyor. Sözleşmeli istihdam türüne son verilmeli, 4-B'liler, vekil ebe ve hemşireler, kamu dışı çalışanlar vb. kadroya geçirilmeli.

- 3600 Ek Gösterge sağlık çalışanları için lüks değil, haklıdır. Verilen sözler tutulmalı, 3600 branş ayırımı yapılmadan, bütün sağlık çalışanlarını kapsayarak çıkarılmalı.

- Sağlıkta Şiddet Yasası tavizsiz bir şekilde işletilmeli, şiddet yapanın yanına kâr kalmamalı.

- Sınavını sahada hakkıyla veren sağlık çalışanları, Unvan Değişikliği Sınavı'ndan muaf tutulmalı. Bir defaya mahsus unvan değişikliği sınavsız yapılmalı.

- Fedakâr sağlık çalışanlarının çocukları, kreşlerde güven içinde kalmalı. Hastanelerde 24 saat esaslı kreş hizmeti verilmeli.

- Lisans Tamamlama hakkı 2014 sonrası mezunlara da tanınmalı, fırsat eşitliğindeki zaman engeli kaldırılmalı.

- İcap nöbetleriyle normal nöbetlerde aynı emek sarfediliyor. İcap nöbeti ücretleri kesintisiz ve eksiksiz ödenmelidir.

Sağlık-Sen olarak bu sorunların çözümünün sağlık çalışanlarına hakkın teslimi noktasında adaletin ve vicdanın gereği olduğuna inanıyoruz.

Hemşireler Haftası dolayısıyla, bu inancımızı ve kararlılığımızı bir defa daha tekrarlıyoruz; fedakar ve cefakar tüm hemşirelerimizin bu anlamlı gününü içtenlikle kutluyoruz.

Sorunlar Bakan Koca'yla Paylaşıldı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca ile görüşerek sağlık çalışanlarının çözüm bekleyen sorunlarını gündeme getirdi.

Sağlık Bakanlığı'nda gerçekleşen ziyarette başta pandemi sürecinde verilen ek ödeme desteğinin devam etmesi, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi ve istihdam eksikliğinin giderilmesi gibi birçok sorun masaya yatırıldı.

Ziyaretle ilgili bilgi veren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 3 ay tavadan verilen ek ödeme desteğinin devam etmesi gerektiğini dile getirerek, "Bakan Koca'ya pandemi sürecinin devam etmesi ve hastanelerin/kurumların gelir elde edememesi göz önünde tutularak Temmuz ayı dâhil pandemi süresince tavadan ek ödeme uygulamasının devam etmesi gerektiğini aktardım. Sağlık çalışanlarının ek ödeme gelirinin her yıl eriyerek sıfırlanmasına sebep olan, çalışma barışını bozan ve adaletsizliğe yol açan döner sermaye uygulaması yeniden kurgulanarak çalışanların gelirinin artırılmasıyla ilgili hazırladığımız 'Döner Sermaye Yönetmeliği Teklif Dosyası'nı paylaştım. Ayrıca COVID-19 ile mücadelede çalışanlara ilave ücret ödenirken ekibin bir parçası olan GİH ve YH sınıfı çalışanlarının göz ardı edildiğini ve ilave ücret verilmesi için bir düzenleme yapılması gerektiğini belirttim" dedi.

Durmuş, yaklaşık 11 bin 500 4B sözleşmeli, 863 vekili ebe-hemşire, 3 bin kamu dışı aile sağlığı çalışanının kadroya alınarak kamuda mali, özlük ve sosyal haklar açısından tek tip ve kadrolu istihdam modelinin hayata geçirilmesi gerektiğini altını çizdiğini de sözlerine ekledi.

Diğer sorun ve talepleri de sıralayan Durmuş, şu açıklamalarda bulundu: "Uzun süredir yapılmayan Görevde Yükselme Sınavının ilan edilmesi ve 2 bin kadro açılması bir kazanımdır. Ancak yaklaşık 9 bin kişi görevde yükselme beklemektedir. Kadro kontenjanının artırılması ve her yıl düzenli olarak sınav yapılması gerekiyor. Sağlık çalışanları idare tarafından icap nöbetine çağrılmakta ancak icap nöbet ücretleri ödenmemektedir. Hak ihlali olan bu uygulamaya son verilmesi ve icap nöbet ücretleri ödenmelidir. Pandemi aktif görev alan ASM çalışanlarına da ilave bir ödeme yapılması, son derece riskli bir iş yapan filyasyon ekiplerinin ek ödemelerinin de 'riskli birim katsayısıyla' ödenmesi elzemdir. 3600 ek gösterge artışının hemşire, ebe, sağlık memuru vs. şeklinde unvan ayrımı yapılmadan lisans mezunu tüm çalışanları

kapsaması gerekmektedir. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı'nın organizasyonu ile tüm hastaneler ve özellikle şehir hastanelerinde gündüz bakım evleri ve 7/24 esaslı kreşler açılmasını istiyoruz. Her alanda eksik olan istihdam ihtiyacının giderilmesi ve yıllardır atama bekleyen mezunların istihdam edilmesi için yeteri düzeyde alım gerçekleştirilmeli. Görevi başında COVID-19'a yakalanarak vefat eden sağlık çalışanı ailelerinin vazife malullüğü haklarından faydalanması gibi çözüm bekleyen birçok konuyu gündeme getirerek çözüme yönelik tekliflerimizi ilettim."



Cumhurbaşkanlığına Gıda Mektubu



Memur-Sen pandemi ile mücadele eden sağlık çalışanlarının beslenme sorunlarını Cumhurbaşkanlığına yazılan mektupla ilettiler.

Covid-19 Pandemisi ile mücadele ederken misafirhanelerde kalan sağlık çalışanları öğünlerini poğaça ve sandviçle geçirdiği belirtilen mektupta; virüsü evlerine taşımamak için misafirhanelerde kalan cefakar sağlık çalışanlarının dengeli ve sağlıklı beslenmesi gerektiğine vurgu yapıldı.

Memur-Sen'den Sağlık Çalışanlarına Destek

Memur-Sen, koronavirüsle (COVID-19) mücadele kapsamında sağlık çalışanlarına verilmek üzere 50 bin koruyucu ekipmanın maliyetini üstlendi.

Koronavirüsle mücadele kapsamında Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu Memur-Sen olarak bu mücadeleye en başından beri destek verdiklerini ifaden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Millî Eğitim Bakanlığına yazı yazarak, sağlık personeli için üretilen 20 bin adet yüz koruyucu siper ve 30 bin adet koruyucu maske olmak üzere 50 bin ürünün maliyetini üstlendik" şeklinde konuştu.

Durmuş: Memur-Sen Olarak Üzerimize Düşeni Yapmaya Kararlıyız

Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ise "Kendi çocuklarını yalnız bırakarak, günde onlarca hastayı muayene eden ve uykusuz günler geçiren sağlık çalışanlarını sadece alkışlamakla kalmıyoruz. Böyle bir dönemde özellikle sağlık çalışanlarının korunması noktasında Memur-Sen olarak üzerimize düşeni yapmaya kararlıyız" dedi.



Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı Yapıldı



Video Konferans yöntemiyle yapılan Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda konuşan Genel Başkanı Semih Durmuş, "Sağlık çalışanlarının ve yakınlarının ihtiyaçlarını karşılamak üzere Sosyal Destek Birimi kurduk" dedi.

den bu yana çalışmaları hızlandırdıklarını dile getiren Durmuş, "Bu noktada ülkemizde ilk vakanın görüldüğü gün Sağlık-Sen olarak Covid-19 ile birebir mücadele eden sağlık çalışanlarımız için alınması gereken tedbirlerin neler olduğunun belirlenmesi ve bu tedbirlerin acil bir şekilde hayata geçirilmesi adına oluşturduğumuz Koronavirüs Kriz Koordinasyon Kurulu'muz çalışmalarını sürdürüyor. Kurulumuz, sağlık çalışanlarımızın bu olağanüstü durumda onları koruyacak önlemlerin alınması ve riski en aza indireyecek çalışmalar yapmaktadır. Bu çalışmalar yapıldı ve yapılamaya devam ediyor" açıklamasında bulundu.

"Mücadelemiz Sağlık Çalışanlarına Destek Vermek"

Koronavirüs pandemisi ile mücadelede sağlık çalışanlarının en riskli grup olduğunu söyleyen Durmuş,

onların ihtiyaçlarına cevap vermek amacıyla Sosyal Destek Birimi kurduklarını ifade etti. Birimle ilgili bilgi veren Durmuş, "Öncelikle vefat eden sağlık çalışanlarının ailesinin her türlü ihtiyacını karşılayacağız. COVID-19 servisleri, aciller, ASM, ASH ve acil sağlık istasyonlarına takviye besin desteği sunacağız. Salgınla mücadelede olumsuz etkilenen sağlık çalışanlarına psikolojik destek sunarak rehabilite olmalarını sağlayacağız. Bu ihtiyacı, alanında uzman olanlarla sağlayacağız. Genel merkezimiz ve 97 şubemiz tüm çalışmalarını titizlikle yürütecek. Tek gayemiz var; sağlık çalışanlarımızın yükünü hafifletmek, mücadelelerinde onlara güç kuvvet olmak, yalnız olmadıklarını hissettirmek" ifadelerini kullandı.

Toplantıya Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ve şube başkanları katıldı.

Sağlık-Sen 6 Dönem 4. Başkanlar Kurulu Toplantısı Video Konferans yöntemiyle yapıldı. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmasını Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş yaptı. Durmuş, COVID-19 Pandemisi ile gece gündüz mücadele eden sağlık çalışanları için iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin çalışma koşullarının oluşturulması gerektiğinin altını çizdi.

"Riski Azaltacak Önlemler İçin Çalışıyoruz"

COVID-19 pandemisinin Türkiye'de görüldüğü gün-

Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu Sonuç Bildirgesi

1. Toplu sözleşme görüşmelerinde, Kamu Personel Danışma Kurulu'nda, Kurum İdari Kurullarda, geçmiş Başkanlar Kurullarımızda ve Bakanlıkla görüşmelerimizde belirttiğimiz üzere sağlık çalışanları için önceliğimiz döner sermaye adaletsizliğine bir çözüm bulunmasıdır. COVID-19 ile mücadele sürecinde döner sermayelerin 3 ay süre ile tavandan ödenmesine ilişkin düzenleme yapılmış olsa da, 3 ay sonrası için yine aynı sorunlarla karşı karşıya kalmamak için, çalışan hakkına ve emeğine saygılı yeni bir ücret politikasına ihtiyaç vardır.
2. Sağlık çalışanlarının istihdamının yeterli olmadığını her platformda dile getirdik. Salgınla mücadele içerisinde olduğumuz şu süreçte ne kadar haklı olduğumuz da görülmüştür. İlk etapta 18 bin personel alımı yoluna gidilseye de, bu sayı yeterli değildir. Mevcut sağlık çalışanları izin kullanmaksızın çalışmaya devam etmektedir. İnsan kaynağının etkin ve verimli kullanılabilmesi için personel istihdamına ağırlık verilmelidir.
3. Bilindiği üzere 19 Nisan 2020 de yapılması planlanan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları COVID-19 nedeniyle ertelenmiştir. Hastalıkla mücadelenin başkahramanı olan sağlık çalışanları, salgının teşhis ve tedavisinin her aşamasında aktif rol almaktalar. Bu durumdaki sağlık çalışanlarının bir yandan da görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına hazırlanmasını beklemek haksızlık olacaktır. Bu dönemde sınavsız

görevde yükselme ve unvan değişikliklerinin yapılması çalışanların moral ve motivasyonunu olumlu yönde etkileyecektir.

4. Virüsle mücadelenin baş kahramanı olan sağlık çalışanlarının sağlığını korumak öncelikli tutulmalıdır. Bir sağlık çalışanının yetişmesi ve tecrübe kazanması kolay değil. Salgını, salgınla savaşılan sağlık ordusunu en mükemmel şekilde koruyarak kontrol edebiliriz. Bu nedenle; en önde özveri ile mücadele eden sağlık çalışanını korumak -koruyucu ekipmanı tedarik etmek, Bakanlığın birincil görevidir.

5. Sağlık çalışanlarının, ailelerinden uzak kalmayı göze alarak göstermiş oldukları özverili çalışma ortadadır. Bunun karşılığında da insan onuruna yaraşır bir muameleyi hak etmektedirler. Özellikle evlerine gidemeyen sağlık çalışanlarının barınma, beslenme ve kişisel ihtiyaçlarının karşılanması hususunda gerekli hassasiyet gösterilmeli, yaşanan sorunlara gecikmeksizin çözüm bulunmalıdır.

6. COVID-19 mücadelesi veren sağlık çalışanlarının aileleri, özellikle de çocukları ihmal edilmemeli, emin ellerde ve her açıdan güvende olmalıdır. Bu konuda Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Millî Eğitim Bakanlığı tarafından sosyal destek proje çalışması yapılmalıdır.

7. Koronavirüs salgını toplumun tüm kesimlerinin sağlık çalışanlarına omuz vermesi ile çözülebilecek hayati bir sorundur. Bu bağlamda;

a. Pandemi ile mücadele stratejimizde sonucu olumlu anlamda etkileyecek tüm alternatiflerin zamanında kullanıldığından ve kapsamlı yasak dahil gerekli tüm tedbirlerin ertelenmeden alındığından emin olunmalıdır.

b. TV ve Sosyal Medya paylaşımlarında bilgi kirliliği son bulmalı, pandemi sürecinin tartışıldığı programlarda uzmanlar toplumsal sorumluluğu göz ardı etmemelidir. Yanlış veya kontrolsüz bilgi insanları greksiz paniğe sürüklemekte; bu panik sağlık hizmet sunumunu güçleştirmektedir.

8. Sendikamız bünyesinde kurulan Kriz Koordinasyon Merkezi aracılığıyla sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunlara hızlıca çözüm bulmaya çalışıyoruz, buradan alınan veriler ışığında Şubelerimizle birlikte bir sosyal sorumluluk projesi yürütülecektir.

Bugüne kadar sağlık çalışanlarının sözcüsü, sorunlarının çözüm adresi olan sendikamız, bundan sonra da bu misyon ve bilinçle görevine devam edecektir. Nitelikli sağlık hizmeti sunumu, adaletli ücret dağılımı ve iş barışının sağlanması adına toplu sözleşmede, KPDK'da, KİK'de, meclis komisyonlarında vb. her türlü platformda sendikamız sorunlara çözüm arayacaktır.

Sağlık Çalışanlarına Hastanede Ziyaret

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Ankara Bilkent Şehir Hastanesi'nde COVID-19 pandemisi ile mücadele eden sağlık çalışanlarını ziyaret etti.

Genel Başkan Durmuş'a Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan eşlik etti. Ziyarette sağlık çalışanlarının talep ve sorunlarını dinleyen Durmuş, sahada ki sorunlarla ilgili Sağlık Bakanlığı ile koordinasyon halinde olduklarını belirtti.

"Hak Ettikleri Değer Koşulsuz Olarak Verilmelidir"

Sağlık çalışanlarının iş yükünün artmasına rağmen sorumluluk bilincinden taviz vermediğini dile getiren Durmuş, "Sendika olarak sağlık çalışanı arkadaşlarımızı yalnız bırakmıyoruz. Verdiğimiz bütün mücadele onların daha iyi koşullarda çalışmaları içindir. Sağlık çalışanları sadece COVID-19 gibi salgınlarda değil olağan ve olağanüstü her durumda fedakârca mücadele ediyor. Can kurtarmak için canlarını ortaya koyuyorlar. Bu arkadaşlarımızın hakkı kolay kolay ödenemez. Yüklerini hafifletmek, moral ve motivasyonlarını yüksek tutmak hepimizin ortak sorumluluğudur" ifadelerini kullandı.

Durmuş ve beraberindeki heyet Bilkent Şehir Hastanesi Koordinatör Başhekimini Opr. Dr. Aziz Ahmet Surel'i ziyaret ederek, misafirhanelerde kalan sağlık çalışanlarının beslenme ihtiyacı gündeme getirildi.



3+1 SÖZLEŞMELİLER İÇİN İL İÇİ EŞ DURUMU TAYİNİNDE EMSAL KARAR

663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine tabi sözleşmeli sağlık çalışanının il içi, eş durumu tayin talebinin bakanlıkça reddedilmesi üzerine Sağlık-Sen'in açmış olduğu dava olumlu sonuçlandı.

Mahkemeye konu olan olay, Kastamonu'da iki farklı kamu kuruluşunda çalışan eşlerden birinin tayin başvurusu üzerine yaşandı. 3+1 statüsünde görev yapan sözleşmeli sağlık çalışanı, aynı ilde ceza infaz kurumunda çalışan eşiyile arasında 100 km mesafe olması sebebiyle il içi eş durumu tayin talebinde bulundu. Sağlık Bakanlığı bu talebi "eş durumu tayini sadece iller arasında gerçekleşir" gerekçesiyle reddetti. Bakanlığın bu cevabı üzerine Sağlık-Sen, üyesi olan sağlık çalışanı adına dava açarak idarenin tasarrufunun iptalini istedi. Kastamonu İdare Mahkemesi, aile birliğinin sağlanması adına 45/A maddesine tabi 3+1 sözleşmeli sağlık çalışanlarının eş durumu tayininde il içi veya iller arası gibi bir ayrıma gidilmesinin hukuka uygun olmadığı kararına vardı.

EŞİ ÖZEL SEKTÖRDE OLAN SAĞLIK ÇALIŞANLARINA KURUMLAR ARASI GEÇİŞ İMKANI

Eşi özel sektörde olan sağlık çalışanının, kurumlar arası geçiş talebinin çalıştığı üniversite hastanesince reddedilmesi üzerine Sağlık-Sen'in açtığı dava olumlu sonuçlandı.

Kastamonu Üniversitesi'nde görev yapan sağlık çalışanı, aile birliğini sağlamak için özel sektörde çalışan eşinin bulunduğu Ankara'ya kurumlar arası yer değişikliği talebinde bulundu. Hacettepe Üniversitesi yer değişikliğine olumlu cevap verirken Kastamonu Üniversitesi yer değişikliğini onaylamadı. Bunun üzerine Sağlık-Sen'in üyesi adına açtığı dava ile kurumca reddedilen tayin hakkı, mahkeme tarafından onaylandı. Mahkeme, aile birliğinin kurulabilmesi adına eşinin görev yaptığı yerde bulunan üniversite hastanesinin tayin talebine olumlu baktığı göz önüne alarak, diğer kurumun yaptığı uygulamanın Anayasa'nın "eşitlik" ilkesine uygun olmadığına karar verdi.

Sağlık-Sen Covid-19 Kongresine Katıldı

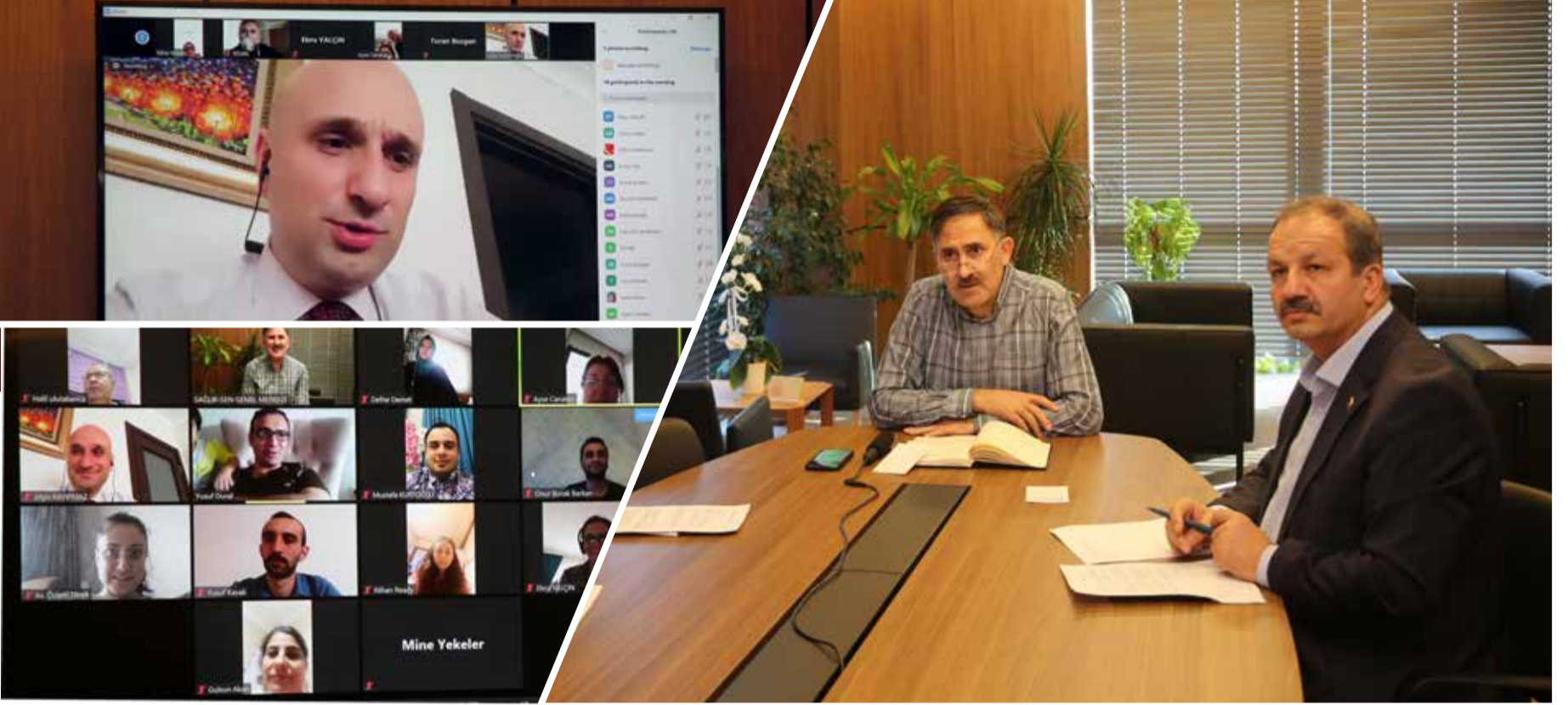


Sağlık-Sen'in de paydaşı olduğu dünyanın ilk online COVID-19 kongresi İstanbul'da gerçekleştirildi.

Birçok sivil toplum kuruluşu tarafından desteklenen uluslararası "INTERNATIONAL CONFERENCE OF COVID-19" kongresi 12-13-14 Haziran tarihlerinde online olarak yapıldı. Kongrede alanında uzman kişiler COVID-19 pandemisi üzerine ortaya konan yeni fikirleri, gelişmeleri ve pandemi sonrası değerlendirdi.

Sağlık-Sen Kriz Koordinasyon Kurulu Önerileri

COVID-19 pandemisiyle mücadele eden sağlık çalışanlarının sorun ve taleplerine cevap vermek için oluşturulan Sağlık-Sen Kriz Koordinasyon Merkezi'nin 2. Toplantısı, video konferans yöntemiyle gerçekleştirildi.



Toplantıda WhatsApp hattı ile sahadan gelen şikayet ve talepler değerlendirilerek atılması gereken adımları belirlendi.

Temel Sorunlar Değerlendirildi

Toplantıda sağlık çalışanlarının ekipman ve malzeme eksikliği, konaklama ve dengeli beslenme sorunu ve çocuk bakımı gibi birçok önemli konu gündeme getirildi.

Kurulun, 112 Acil Sağlık Hizmetleri, Birinci basamak, 2. ve 3. Basamak Hastaneleri ve Üniversite Hastaneleri olmak üzere ayrı ayrı genişletilmiş video konferanslar yaparak sorunların yetkililerle paylaşılacağı belirtildi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş başkanlığında gerçekleşen toplantıya

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile beraber Cumhurbaşkanlığı Sağlık Politikaları Üyesi Necdet Ünüvar, Bilim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Afşin Emre Kayıpmaz, Acil Tıp Kliniği Eğitim Ve İdari Sorumlusu Doç. Dr. Şervan Gökhan, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. M. Sezai Türk, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Turan Buzgan, Uzman Klinik Psikolog Zehra Binici Tekin, Gazi Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Ayşe Canatan, Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi Öğretim üyesi Dr. Halil Ulutabanca, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Konuralp Koz, Şişli Etfal EAH Enfeksiyon Komuta Kontrol Hemşiresi Gülsün Akan, İzmir 112 ATT Murat Keskin, İstanbul 112 Şube Başkan Yardımcısı Prm. Mustafa Kurtoglu, Sanatoryum Hastanesi Müdür Yardımcısı Mine Yekeler, Sağlık-Sen Ankara 6 Nolu Şube Başkan Yardımcısı Ebru Yalçın katıldı.

Sağlık-Sen Kriz Koordinasyon Kurulu'nun Sağlık Bakanlığına Önerileri

-Özveri ile mücadele eden sağlık çalışanlarının en önemli ihtiyacı koruyucu ekipman eksikliğidir. Tedariğinde bir takım zorlukların yaşandığı, personele verilen malzeme sayısı gün içerisinde öngörülen değişim sayısı açısından yeterli olmadığı gözlemlenmektedir. Son günlerde koruyucu ekipman eksikliğinin giderildiğini, ancak koruyucu özelliği yüksek olan N95 maskenin bir kısmında kalite problemlerinin yaşandığı tespit edilmiştir.

-Hastanelerimizde temizlik personeli sayısının eksikliği gözlemlenmiştir. Hastanelerimizin bu konudaki ihtiyaç analizleri yapılarak ataması yapılacak olan 14 bin kişi en hızlı şekilde göreve başlatılmalıdır.

-Sağlık çalışanlarımız bu süreçte branşına bakılmaksızın can siperane bir şekilde görevlerini yerine getirmeye çalışmaktadır. Ancak bazı iletişim sorunları yaşanmakta ve sorumluluktan kaçan münferit durumlar görülmektedir. Sorumluluk sadece hemşire ve ebelerin sırtına yüklenmemelidir.

-Sağlık çalışanlarının yoğunluk ve görev yeri değişikliği gibi nedenlerle işleyişi bozulan çalışma alanlarında; şahsi eşyalarını koruyabilecekleri, yemek ve dinlenme ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri en uygun koşullar oluşturulmalıdır.

-Sağlık çalışanlarının konaklama alanlarında hijyen sağlanmalıdır. Çalışanların beslenmeleri, bağışıklık sistemlerini ayakta tutacak denge ve nitelikte olmalıdır.

-Sağlık çalışanlarına yapılacak olan ekonomik düzenlemelerde hakkaniyet gözetilmeli, mağdur kesim oluşturulmamalı, oluşturulan mağduriyetlere de son verilerek memnuniyet sağlanmalıdır.

-Döner Sermaye Yönetmeliğinin hükümlerine göre aktif çalışılan gün katsayısı esas alınmamalı; haklar

(Covid 19 tanısıyla hastanede yatan, izole ya da karantina altında olan) sağlık hizmetlerinin her basamağı ve hizmet veren tüm farklı çalışma statüleri için geçerli olmalıdır.

-Sağlık hizmeti veren sağlık çalışanlarının önemli bir kısmı aile olarak çalışmaktadır. Eşleri sağlık çalışanı olanlar yıllık izinli değil, dönüşümlü olarak idari izinli sayılabilir. Zorunluluk halinde yıllık izinden kesinti olmamalıdır

- Anne ve baba sağlık çalışanı olan aileler için özellikle bakıcı noktasında sorunlar söz konusudur. Kıymetli sağlık çalışanlarımızın enfekte olabileceği kaygısı ile bu ailelerin çocuklarına bakılmak istenmemektedir. Evlatlarını geride bırakarak canlarını ortaya koyan sağlık çalışanlarının gözleri arkada kalmamalı ve çocuklarının bakımı konusunda gerekli adımlar hızlı bir şekilde atılmalıdır.

-İçinden geçtiğimiz bu zorlu süreçte sağlık çalışanlarına yönelik şiddet hem zihnen hem de fiilen son bulmalıdır. Çıkarılacak olan şiddet yasası beklentileri karşılayacak nitelikte olmalıdır.

-Gözlerini kırpmadan can siperane çalışan ve bu süreçte koronavirüse yakalanarak vefat eden tüm sağlık çalışanları bu gün ve bundan sonraki tüm pandemi olaylarında geride kalan aile bireyleri mağdur olmamalı ve güvence altına alınmalıdır.

-Sağlık çalışanlarının enfekte olmamaları adına gerekli her tür tedbir alınmalıdır. Günlük olarak hastanelerde ihtiyaç analizi yapılarak tedarik zincirinden kaynaklanan eksik malzemenin hızlı bir şekilde temini sağlanmalıdır.

-Belirti göstermeyen covid 19 vakalarının olduğu da

göz önüne alınırsa tüm sağlık çalışanlarının teyakkuz halinde mücadele ettiği unutulmamalı ve tüm birimler riskli olarak değerlendirilmelidir.

-Covid + olan sağlık çalışanlarının birlikte çalıştığı kişilerin izolasyonu da önemli bir kalifiye personel açığına neden olacaktır. Bu konuda gerekli tedbirler alınmalıdır. Özellikle 112 acil sağlık hizmetleri ve ASM'lerde yaşanacak personel sıkıntısı dikkatten kaçmamalıdır.

-112'nin gereksiz yere çağırılmaması konusunda toplumu bilgilendirici çalışmalar yapılmalı, kamu spotu hazırlanmalıdır.

-İlçe sağlık müdürlüğünde olduğu gibi ASM lerde de izlem ve evde bakım için ev ziyaretlerinin gerçekleştirilmesine devam edilmektedir. Ancak bu ziyaretlerde malzeme sıkıntısı yaşandığı gözlemlenmiştir. Hastane dışında da hizmet veren sağlık çalışanlarının kişisel koruyucu ekipman eksikliği giderilmelidir.

-ASM çalışanlarının bu zorlu süreçte performanslarının 3 ay ertelenmesi konusu değerlendirilmelidir.

-Pozitif olan ASM çalışanlarının maaşlarından kesinti yapılmaması ve idari izinli sayılmaları konusunda düzenleme yapılmalıdır.

-İl Pandemi kurullarında STK temsilcisi bulunması sürece çok önemli katkı sunacaktır.

-Yasak, çalışmayan, işe gitmeyen herkesi kapsamalı; toplum içinde kategorik damgalamaya yol açılmamalıdır. Zorunlu haller dışında sokağa çıkma yasağı için yaş aralığı belirtilmemelidir.

-Olumsuzluk ve tedirginlik verici yayınlar yerine, iyileşenlerin de haberlerinin yapılması konusunda görüşmeler gerçekleştirilmeli, tedbirler alınmalıdır.

Sağlık-Sen, Hemşireler Günü'nde Çalışanları Yalnız Bırakmadı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki ve Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural'la birlikte koronavirüsle mücadele eden hemşireleri ziyaret ederek Hemşireler Günü'nü kutladı.

Covid-19'la mücadele eden hemşireleri görevlerinin başında ziyaret eden Genel Başkan Semih Durmuş, çiçek hediye ettiği hemşirelerin nezdinde fedakar tüm hemşirelerin gününü kutladığını ifade etti. Sağlık çalışanlarının çelik gibi bir iradeye sahip olduğunu ifade eden Semih Durmuş, "Covid-19 cephesinin kahraman neferleri olan hemşirelerimizi görevlerinin başında ziyaret ederek taleplerini ve sorunlarını dinledik. Bu süreçte görev aşklarıyla tüm topluma örnek olan sağlık çalışanlarımızın sorunlarının ivedi bir şekilde çözülmesi için mücadelemizi sürdürüyoruz" dedi.



Sağlık-Sen Üniversite Hastaneleri Komisyonu Toplandı

Sağlık-Sen Üniversite Hastaneleri Komisyonu, üniversite hastanelerinde yaşanan sorunları değerlendirdi. Genel Sekreter Durali Baki modaretörlüğündeki komisyon toplantısına Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan, Şemsettin Karadoğan, Yusuf Dural, Abdülaziz Aslan ve üniversiteler şube başkanları katıldı.



Üniversite hastanelerindeki sorunları tek tek masaya yatıran komisyon, ilerleyen süreçteki yol haritasını da belirledi. Çalışmalarını belirli periyotlarla yürütecek olan komisyon, ilgili kurum ve kuruluşlarla da görüşecek.

Toplantıya; Ankara Üniversiteler Şube Başkanı Ercan Öztürk, Bursa Üniversiteler Şube Başkanı Eser Yıldırım, Gaziantep Üniversiteler Şube Başkanı Cuma Çerkez, Elazığ Üniversiteler Şube Başkanı Mustafa Yıldız, İstanbul Üniversiteler Şube Başkanı İsmail Çor, Konya

Üniversiteler Şube Başkanı Mithat Şafak ve Konya Üniversiteler Şube Başkan Yardımcısı Adem Akgül katıldı.

Toplantının ardından Komisyon Genel Başkan Semih Durmuş'u ziyaret etti. Komisyonun kurulmasının önemine vurgu yapan Semih Durmuş, üniversite hastanelerinin sorunlarının ivedi bir şekilde ele alınması için komisyonun önemli hizmetlere imza atacağına inandığını belirtti.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı 4 Ekim'de



Covid-19 salgını nedeniyle ertelenen Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı 4 Ekim 2020 tarihinde yapılacak.

19 Nisan 2020 tarihinde yapılacak Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı koronavirüs tedbirleri kapsamında ertelenmişti. Bakanlık tarafından yapılan açıklamada, yeni sınavın 4 Ekim 2020 tarihinde yapılacağı önceden yapılan başvuruların geçerli olacağı belirtildi. Ayrıca 4-10 Ağustos tarihleri arasında yeni başvuruların yapılabileceği kaydedildi.

Görevi Başında Hayatını Kaybeden Sağlık Çalışanı Şehit Gibi Değerlendirilecek

Görevi nedeniyle vefat eden tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yakınları vazife malullüğü haklarından istisnasız ve bürokratik engellere takılmadan yararlanabilecek.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Yusuf Dural, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkanı İsmail Yılmaz'la sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının vazife maluliyeti hakkında görüştü. Görüşmede 5510 sayılı Kanununun 47. Maddesinde çerçevesi belirlenen vazife malullüğü tanımlı kapsamında görevi başında Covid-19'a yakalanarak vefat eden sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının vazife malullüğü haklarından istisnasız ve bürokratik engellere takılmadan yararlanabileceği belirtildi.

Görüşmede geçmiş yıllarda görevi başında kaza geçirdiği halde sağlık ve sosyal hizmet çalışanı yakınlarının vazife malullüğü kapsamında değerlendirilmesinin çeşitli bürokratik prosedürlere takıldığına belirten Semih Durmuş, Covid-19 sürecinde bu hakların hassasiyetle uygulanması gerektiğini ifade etti. "Gerekli hassasiyet gösterileceğine inanıyor ve İsmail Yılmaz nezdinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na teşekkür ediyorum" diyen Durmuş, vazife maluliyeti haklarının başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanları olmak üzere tüm kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlar için koronavirüs sürecinden sonra da aynı hassasiyetle uygulanması gerektiğini dile getirdi.

Yılmaz: Pandemi Sürecine Hassasiyetle Yaklaştık

Koronavirüsle mücadelede tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının büyük bir kahramanlık gösterdiğini söyleyen SGK Başkanı İsmail Yılmaz ise görevi başında Covid-19'a yakalanarak vefat eden sağlık ve sosyal hizmet çalışanı yakınlarının vazife



malullüğü haklarından yararlanması için kurum olarak büyük bir hassasiyet gösterdiklerini vurguladı.

Vazife Malullüğünde Sağlanan Haklar:

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları dâhil olmak üzere tüm kamu çalışanları görevleri başında vefat etmeleri durumunda yakınları vazife malullüğü haklarından faydalanarak vazife malulü aylığı ve emekli ikramiyesi, çocukları için ek ödeme ve eğitim ödeneği, ücretsiz seyahat hakkı, kamuda istihdam hakkı, faizsiz konut kredisi ve anne, babaya aylık gibi haklardan istifade edebilecek.

"2019'dan Kalan Yıllık İzinler Yanmasın"



Covid-19 salgını sebebiyle yıllık izinlerini kullanamayan sağlık çalışanlarının 2019 yılından kalan izinlerinin 01 Ocak 2021 tarihi itibarıyla iptal edilmemesi için Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'na ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na başvuruda bulundu.

Koronavirüsle mücadele sürecinde fedakarca görev yapan sağlık çalışanlarının yıllık izinleri ikinci bir emre kadar durdurulmuştu. Ancak normalleşme sürecinde kurum amirlerinin inisiyatifine bırakılan yıllık izinler amirler tarafından sağlık çalışanlarına kullanılmıyor. Yıllık izinlerini kullanamayan sağlık çalışanlarının 2019 yılından kalan izinleri iptal olacak. Bu mağduriyetin önüne geçmek isteyen Sağlık-Sen, sağlık çalışanlarının yıllık izinlerinin iptal olmaması için Sağlık Bakanlığı'na ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yazılı başvuruda bulundu.

Sağlık-Sen Konya Şubesi'nin Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi



Sağlık-Sen Konya Şubesi'nin 6. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. Tek listeyi gidilen seçimde Dr. Ahmet Uzunay şube başkanı seçildi. Genel Kurula, Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan ve AK Parti Genel Başkan Yardımcısı, Milletvekili Leyla Şahin Usta katıldı.



Sağlık-Sen Konya Şubesi'nin yönetimi şu isimlerden oluştu:

Şube Başkanı Ahmet Uzunay, Şube Sekteri Kerem Şafak, Teşkilattan Sorumlu Başkan Yardımcısı İsmail Arslanpınar, Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Salih Yiğit, Basın ve İletişimden Sorumlu Başkan Yardımcısı Hamdi Yazgan, Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Başkan Yardımcısı Yusuf Bozkurt, Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Hasan Zafer Zeybek.

“Döner Sermaye İşlevini Yitirdi, Kronik Sorun Haline Geldi”



Sağlık-Sen Türkiye genelinde döner sermaye (ek ödeme) sistemiyle ilgili tüm şubeleriyle birlikte eş zamanlı basın açıklaması gerçekleştirdi. Memur-Sen Genel Merkezinde basın açıklamasını yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, 2004 yılında sorunların çözümü amacıyla tüm sağlık tesislerinde uygulanmaya başlanan döner sermaye sisteminin geleneksel noktada işlevini yitirdiğini ve kronik bir sorun haline geldiğini söyledi.

Özellikle pandemi sürecinde test edilen sağlık sisteminin taraflı tarafsız herkesin takdirini kazandığını ifade eden Başkan Semih Durmuş, bu süreçte sunulan hizmette, dökülen alın terinin tamamında hemşiresinden doktoruna, ambulans şoföründen sağlık teknikerine yüzbinlerce sağlık çalışanının ortak emeği var” dedi. Sağlık hizmetinde işi, unvanı, statüsü ne olursa olsun her bir çalışanın alın terinin bir diğerinin tamamlayıcısı olduğunu dile getiren Semih Durmuş, “Sağlık hizmetlerinin külfetinde söz konusu olan bu ortak paylaşım, ne yazık ki dökülen ortak alın teriyle yeşeren nimetin paylaşımında yerini; haksızlığa, adaletsizliğe, eşitsizliğe, huzursuzluğa ve umutsuzluğa bırakmaktadır. Tüm bu olumsuzlukların ana kaynağını döner sermaye sistemi oluşturmaktadır” şeklinde konuştu.



“Döner Sermaye Uygulamasındaki Ana Kurgu Değişmelidir”

Salgınla mücadele sürecinde de ek ödeme uygulamasında yaşanan adaletsizliğe değinen Durmuş, “Döner sermaye uygulamasındaki ana kurgu değişmeden, emek ve alın teri temelli dengeli ve adil bir paylaşım gözetilmeden, sistemin teşvik ediciliği her bir çalışanı kapsayacak şekilde genişletilmeden ortaya konacak her bir düzenleme, sorunun derinleşmesinden başka bir işe yaramayacaktır” dedi. Sistemin çalışanların bir kesimini maksimum düzeyde memnun ederken, bir diğer kesimini daha az memnun ederek ve yahut mem-

nunyetlerini sıfırlayarak sağlıklı bir şekilde sürdürmek mümkün olmadığını vurgulayan Durmuş sözlerine şöyle devam etti: “Sağlık hariç hiçbir kamu hizmetinde; aynı işi yapmasına, aynı saat çalışmasına ve aynı statüde olmasına rağmen farklı ücret alan bir çalışana rastlamak mümkün değildir.”

“Sağlık Çalışanlarının Salgınla Mücadelesi Devam Etmektedir”

“Ancak performansa dayalı ek ödeme sisteminin adil ve hakkaniyetli olmadığı, mevcut sorunları çözümü özelliğinin kalmadığı, ihtiyaçları karşılamadığı gibi nedenlerle, zorlu salgın günlerinde sağlık çalışanlarında ciddi huzursuzluklara yol açmıştır. Daha vahimi, salgın süresince, hakkaniyetli olmasa da tüm sağlık çalışanlarının yararlanacağı açıklanan ek ödeme desteği, alınan yeni bir kararla, salgınla mücadele eden sağlık çalışanları ile sınırlandırıldı. Üç aylık dönemi kapsayan ek ödeme desteği uygulamasında da süre uzatımına dair yeni bir karar olmadığı için 15 Temmuz itibarıyla sona gelmiştir. Bu yanıltan acilen dönülmelidir. Neticede, sağlık çalışanlarının salgınla mücadelesi devam etmektedir. Sağlık çalışanları, hiç olmazsa salgınla mücadele süresince, uygulamadaki haksızlıkların giderilip ek ödeme desteğinin her bir çalışanı kapsayacak şekilde genişletilmesini beklerken, 15 Temmuz itibarıyla uygulama sona ermiştir. Salgınla mücadelede cephenin en ön safında yer tutan ve hatta canlarıyla bedel ödeyen sağlık çalışanlarının hiçbiri, bu tür haksızlıkları kabul etmemektedir; palyatif adımlar, sorun ve memnuniyetsizlik üretmeye devam etmektedir.”

“Hekim Dışı Sağlık Çalışanları Hayal Kırıklığına Uğratılmış”

“Vicdanları yaralayan aynı acı durum; iller, hastaneler ve birimler arasındaki sağlık çalışanları için de geçerlidir. Sorun ne yazık ki her geçen gün daha da büyümekte ve içinden çıkılmaz hal almaya doğru ilerlemektedir. Endişemiz ve aynı zamanda umudumuz, sağlık sistemine dolayısıyla insanımıza zarar verici noktalara ulaşmadan çözüme kavuşmasıdır. Çözüm amaçlı palyatif tedbirlerden bir sonuç çıkması da mümkün olmamıştır, olmayacaktır da. Mart ayı başında, yönet-

melik değişikliğiyle yürürlüğe konulan uygulama bunun en son örneğidir. Bu yönetmelik değişikliğiyle, kısmi çözüm bir yana, sorunun derinliği ve yakıcılığı daha da artmıştır. Şöyle ki yapılan değişiklikle birkaç meslek grubunun lehine adım atılırken, sayıları yüz binleri bulan hekim dışı sağlık çalışanları tam bir hayal kırıklığına uğratılmıştır. Hakkaniyetle, adaletle ve vicdanla bağdaşmayan bu ve benzer düzenlemeleri kabul etmek mümkün değildir.”

“Döner Sermaye Sistemi Bir An Önce Düzeltilmeli”

“Sonuç olarak; fedakar sağlık çalışanları arasında ayırım yapan, hak gasp eden, alın terini yok sayan, bu çarpık döner sermaye sistemine bir an önce son verilmelidir. İnsan hayatını, insan sıhhatini konu olan bir kamu hizmeti, kangren halini almış böylesine büyük bir sorunla sağlıklı işleyemez. Kamu hizmetlerinde çözüm yerine sorun üreten bir sistem, sadece çalışanları değil, herkesi sorunun bir parçası haline dönüştürür ve belli bir aşamadan sonra herkese zarar verir. Sağlık sistemini tehdit eden döner sermaye sistemi, maalesef hızla bu yönde ilerliyor. Sağlık-Sen olarak, sağlık çalışanlarının moral ve motivasyonlarını sarsan, iş barışını ve huzurunu olumsuz etkileyen, hak kayıplarına yol açan ve çalışanları meslekten soğutan döner sermaye sisteminin bir an önce düzeltilmesi gerektiğine inanıyoruz ve bu yöndeki çağrımızı bir defa daha tekrarlıyoruz.”



Sağlık-Sen Teşkilatından Türkiye Genelinde Döner Sermaye Tepkisi



Sağlık-Sen, eş zamanlı olarak Türkiye'nin dört bir yanında döner sermaye konulu basın açıklamaları gerçekleştirdi.

Sosyal mesafe kurallarına uygun olarak gerçekleşen basın açıklamalarında, sağlık çalışanları arasında adaletsizliğe yol açan döner sermaye sisteminin değiştirilmesi için yetkililere çağrıda bulunuldu.

Hastane önlerinde yapılan basın açıklamalarında, döner sermaye sisteminin sağlık çalışanlarının alın terinin karşılığı olduğu vurgulandı. Ayrıca kronik sorun haline gelen döner sermaye sisteminin işlevini yitirdiği kaydedildi.

Sorunlar Cumhurbaşkanı Erdoğan'a Sunuldu

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen heyetini Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde kabul etti. Görüşmede kamu görevlilerinin talep ve beklentileri, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının çözüm bekleyen sorunları gündeme getirildi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başkanlığında, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanlarından oluşan heyet, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ı makamında ziyaret etti. Görüşmede Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Julide Sarıeroğlu ve Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkan Vekili Prof. Dr. Vedat Bilgin'de yer aldı.

Sağlık Çalışanlarının Sorunları Dile Getirildi

Görüşmede 11 hizmet kolunun sorunları ve çözüm önerileri masaya yatırıldı. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını dile getiren Genel Başkan Semih Durmuş, sağlık çalışanlarını en çok mağdur eden döner sermaye sisteminde yaşanan adaletsizlikle ilgili hazırladıkları çözüm önerisini Cumhurbaşkanı Erdoğan'a sundu. Durmuş ayrıca sağlıkta yaşanan istihdam eksikliği, şiddet, eş durumu tayini ve şehir hastanelerinde yaşanan sorunları gündeme getirdi.

Cumhurbaşkanı Erdoğan Memur-Sen'in faaliyetlerini önemsediklerini, bir çok konudaki sivil inisiyatif odaklı çabalarını ve insani gayretlerini takdir ettiklerini, kamu personel sistemi ve kamu görevlilerine dair teklif ve taleplerini de kayda değer gördüklerini dile getirerek ziyaretten memnuniyet duyduğunu ifade ederek Memur-Sen heyetine teşekkür etti.



SAĞLIK-SEN'DEN BÜYÜK "TÜRKİYE BULUŞMASI"



Sağlık-Sen Türkiye Buluşması Sağlık Bakanı Yardımcısı Halil Eldemir, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık-Sen Onursal Genel Başkanı ve AK Parti Yerel Yönetimlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar, Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Üyesi Necdet Ünüvar, Sağlık-Sen Yönetim Kurulu, şube başkanları ve 2 binden fazla temsilcinin katılımıyla gerçekleşti.



SEMİH DURMUŞ

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş Türkiye Buluşması'nda yaptığı açılış konuşmasında, Sağlık-Sen'in emeğin hakkını arayanların ve alın terinin hukukunu koruyanların adresi olduğunu söyledi. Durmuş, 11 yıldır yetkili sendika olduklarını hatırlatarak teşkilat mensuplarına teşekkür etti.

"Döner Sermaye Herkesin Ortak Sorunu Oldu"

Döner sermaye gelirlerinin çalışanları mutlu etmediğini belirten Durmuş, "Bir zamanlar sistemin baş tacı olan, şimdilerde ise hepimizin baş belası olan döner sermaye sistemi daha çok çalışana, daha çok ücret verilmesi üzerine kurgulanmıştı. İlk yıllarda sihirli değnek rolü gören sistem ile daha çok çalışana daha çok ücret ödendi, bu sayede iş motivasyonu ve mesleki memnuniyet artırdı. Bugün ise döner sermaye sistemi, ihtiyaçları karşılayamaz hale geldi ve herkesin ortak sorunu oldu. Eğitimleri, kadroları aynı olan, aynı hizmeti sunan, benzer yoğunluktaki farklı iki hastanede çalışanlar, bir birinden çok farklı ücret almakta. Ve bu durum, sağlık çalışanlarının iş barışını bozmakta, mesleki memnuniyetini olumsuz etkilemekte ve devletin kurum ve kuruluşlarına olan güveni ise sarsmaktadır. Sistem, miadını doldurmuştur, sistem yeniden inşa edilmeli ve sağlık çalışanları emeğinin karşılığı olan ücreti adil bir şekilde almalıdır." diye konuştu



HALİL ELDEMİR

Eldemir: Sağlık-Sen'in Çalışmalarını Önemsiyoruz

Sağlık Bakanı Yardımcısı Halil Eldemir, sağlık çalışanlarının büyük fedakârlık göstererek çalıştıklarını ifade etti. Eldemir, bakanlık olarak Sağlık-Sen'in çalışmalarını önemsediklerinin altını çizdi. Sağlıkta şiddetin önlenmesi için bakanlığın ek yaptırımları hayata geçireceğini dile getiren Eldemir, "Yakın zamanda sağlıkta şiddeti önleyecek eylem planımızı açıklayacağız. Sağlık çalışanlarının hasta yükünü azaltan ve fiziksel ortamlarını düzelteren bir yaklaşımla eylem planımızı hayata geçireceğiz. Sağlık çalışanlarının yıpranma payında yaşadığı eksiklikler üzerinde de çalışıyoruz" ifadelerini kullandı.



ALİ YALÇIN

Yalçın: Sağlık-Sen'e Büyük Bir Görev Düşüyor

Buluşmadaki konuşmasında Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın hizmet kolunun belirsizliğine bu gün son verildiğine dikkat çeken Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yapılan değişikliklerle Bakanlığın tamamının sağlık ve sosyal hizmet koluna bağlandığını belirtti. Sağlık-Sen'e bu anlamda büyük bir görev düştüğünü ifade eden Ali Yalçın, hizmet kolunun belirlenmesinde adımın geç atıldığını belirterek geçte olsa adım atan Bakanlığa teşekkür etti.



MAHMUT KAÇAR

Kaçar: Ömrümün 25 Yılında Sağlık-Sen Hep Oldu, Olmaya da Devam Edecek

Sağlık-Sen Onursal Genel Başkanı ve AK Parti Yerel Yönetimlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Mahmut Kaçar ise konuşmasına Sağlık-Sen'i kurarlara, hizmet edenlere ve bu günlere gelmesinde payı olanlara teşekkür ederek başladı. Sağlık-Sen'de Şanlıurfa'da ilk şube başkanlığı görevini kendisinin üstlendiğini hatırlatan Mahmut Kaçar, "Daha sonra 6 yıl genel başkan yardımcısı olarak genel merkez yöneticiliği görevini yürüttüm. Akabinde 3 yıl genel başkanlık yaptım. Ardından onursal başkanlığa layık görüldüm ve yaklaşık 10 yıldan beri de bu görevi yürütüyorum. Kısaca söylemem gerekirse, ömrümün 25 yılında Sağlık-Sen hep oldu, olmaya da devam ediyor. Allah'ın izniyle ölüne kadar da devam edecek" dedi.



NECDET ÜNÜVAR

Ünüvar: Sağlık Çalışanlarının Sorunlarının Üzerine Gidiliyor

Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Üyesi Necdet Ünüvar ise buluşmada sağlık çalışanlarının son dönemde yaşanan üzücü olaylarda fedakarca hizmet verdiğini belirterek özveriyle çalışan sağlık çalışanlarının sorunlarının üzerine gidildiğini ve Sağlık-Sen'in de bu manada önemli bir rol oynadığını söyledi.

"15 Temmuz Çelikleşmiş Millet İradesinin Şanlı Direnişidir"



Memur-Sen Konfederasyonu, 15 Temmuz şanlı direnişinin 4'üncü yıldönümünde o gece darbecilerin hedefi olan Ankara Emniyet Müdürlüğü'ne yürüdü. Pandemi tedbirlerine uyularak gerçekleştirilen yürüyüşte şehitleri temsilen meşaleler taşındı. Yürüyüşün ardından Ankara Emniyeti önünde gerçekleştirilen basın açıklaması ile darbe girişimi bir kez daha kınandı, milli iradenin destekçisi olunacağı mesajı verildi.

Memur-Sen Genel Merkezi'nden başlayan eyleme Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ile Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve sendika üyeleri katıldı.



"15 Temmuz Gecesi Bütün Dünya Milletimizin Kahramanlığına Şahit Oldu"

Yürüyüşün sonunda açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 15 Temmuz'da gerçekleştirilmeye çalışan hain darbenin taşeronluğunu FETÖ'nün üstlendiğini ve planın da okyanus ötesinde hazırlandığını ifade etti.

Yalçın, "Türkiye'yi kaos ve iç savaşa sürüklemeyi, millete diz çöktürmeyi hedefleyen bu hain planda; 8 binden fazla askeri personel, 35 uçak, 37 helikopter, 74 tank, 246 zırhlı araç, 3 askeri gemi millete karşı kullanıldı. Gözü dönmüş hainler, küresel efendileri adına millete ve milletin kurumlarına alçakça saldırdılar. Meclis, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi, Özel Harekât Daire Başkanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, MİT, TRT ve birçok kurum saldırıya uğradı; Genelkurmay, 15 Temmuz Şehitler Köprüsü, TRT ve onlarca kurum işgal edildi. Hesapta önceki darbeler gibi millet sessiz kalacak, ülke teslim olacaktı. Ama ülkenin yiğit evlatlarının tarihi direnişi ve Allah'ın yardımı bütün planları bozdu. 15 Temmuz gecesi bütün dünya; meydana yüreklerini koyanlarla, ihanetlerini koyanların, çekirdek çitleyip

televizyondan darbeyi izleyenlerle, abdest alıp tanklara direnenlerin, milletin silahını millete çevirenlerle, millete göğsünü siper edenlerin mücadelesine şahit oldu. O gün millet coşkun bir ırmak gibi, iradesinin önüne örülmüş bentleri yerle bir ediyordu. 250 kardeşimiz o gece kahramanca şehadet makamına erişti. 2 binden fazla kardeşimiz yaralandı ve gazilik mertebesine ulaştı" ifadelerini kullandı.

"Gün Bugündür Diyerek Alanlara İndik"

"O gece darbe olduğu haberini alır almaz, henüz hiçbir çağrı yapılmadan, 'Gün bugündür, evde durma günü değildir, iradeye sahip çıkmak günüdür, herkes meydana çıksın' dedik ve 1 milyonluk teşkilatla meydanlara çıktık" diyen Yalçın, kimileri bankamatige ve markete koşarken Memur-Sen'in meydanlara koştuğunu belirtti ve ekledi: "Bu bir vatan savunmasıdır dedik ve meydanları doldurduk."

Memur-Sen teşkilatlarının 15 Temmuz'da destan yazan bir teşkilat olduğuna dikkat çeken Yalçın, "Bu

teşkilat, halka operasyon yapmaya kalkışanlara en büyük operasyonu yapan teşkilattır. Biz meydana ilk çıkan ve üyelerini meydana ilk çağıran teşkilat olarak; hainlere karşı inancımızı, irademizi, ülkemizi savunduk; şehitler verdik, gazilerimiz oldu. Türkiye o gece, büyük ve yekpare bir meydana dönüştü ve biz o meydandaydık. Türkiye'nin kamu görevlileri olarak, en büyük kamu görevlileri konfederasyonu olarak milletin yanındaydık. Yaralılara hemşirelerimiz, doktorlarımız koştu, TRT'yi kurtarmaya haberciler, basınçılar koştu. Milletin yüreğine coşku, zalimlerin yüreğine korku salmak için selaları okumaya imamlar, müezzinler koştu. O gece; Türkiye'nin entelektüel birikimi, tankların topların karşısında bir direniş manifestosu yazdı. Bütün sendikalarımızla oradaydık. Bütün komisyonlarımızla o meydandaydık. Cuma Dağ'larımızla, Ali Alıtkan'larımızla, Yusuf Elitaş'larımızla, İlhan Varank'larımızla o meydandaydık" diye konuştu.





DUYMAK İSTEYENE, GÖRMEK İSTEYENE...

m.farukdogan@saglikksen.org.tr

Mahmut Faruk DOĞAN / Genel Başkan Yardımcısı

Bir sağlık çalışanının karşısına geçin ya da sessiz sedasız bir köşede onları izleyin; sormayın, sorgulamayın, sadece izleyin...

Çok şey anlatır, duymak isteyene.

Çok şey anlatır, görmek isteyene.

Çok şey anlatır, anlamak isteyene...

Çok şey anlatır; saatlerce tulumların içerisinde çift kat maskeler ile günlük 2-3 takım forma değiştirerek hayata nefes olan, bu savaşın öznesi sağlık çalışanlarının insan üstü gayreti.

Anlamak isteyene alın terinin; tanımındır.

Anlamak isteyene helal lokmanın; şahididir.

Anlamak isteyene; fedakarlığın, sözlükteki karşılığıdır.

Anlamak isteyene; hasretin, ispatıdır sağlık çalışanlarının bu savaşı.

Yaptığı işin adının bir ehemmiyeti yoktur. Ünvanı tektir. Doktorundan hemşiresine, sağlık memurundan teknisyenine, aşçısından temizlik görevlisine hepsi elzemdir, hepsi gereklidir, hepsi ihtiyaçtır. Hepsi vazgeçmiştir, hepsi adanmıştır, hepsi bir hayata merhem olmanın derindedir.

Kimi hastayı karşıladı, kimi kaydını yaptı, kimi muayenesini yaptı, kimi tetkikini, kimi odasını düzenledi, temizledi, kimi güvenliğini sağladı. Baştan sona bir uyum içerisinde, bir orkestra gibi, bazen şanlı bir ordu gibi.

Zor günler geçirdi, geçiriyor sağlık çalışanı. Tarifi zor, benzeri güç.

Tüm dünyaya musallat olan bu illetin dünyada en başarılı savaşını veriyor sağlık çalışanı. Verdiği mücadele örnek oluyor tüm cihana.

Hal böyle iken gözlerindeki perdeyi kaldırmayanlar; bu trafiği, bu kavgayı hiçbir zaman görmedikleri gibi bu zorlu günlerde de görmediler, duymadılar.

Günde sadece 10-15 dakika görüntülü olarak yavruları ile görüşen, evinden, ailesinden uzak hemşireden bihaber oldular. Adaleti umursamadılar, eşitliği adalet sandılar. Göstermelik, gününbirlik çözümler ile çözümsüzlüğü perçinlediler. Yan yana, omuz omuza bir nefer gibi çalışan sağlık çalışanını birbirine yan baktırdılar. Aralarına nifak saçıp, çalışma barışını bozdular.

Hastanenin, aile sağlığı merkezinin, 112 istasyonunun çığlığını duymadılar.

Sağlık çalışanlarının nazarında tüm bu sebeplerden dolayı, söz sahibi olanların, yetkililerin, bürokrasinin karnesi maalesef kırıklarla dolu.

Onların anladığı, algıladığı, masa başında kurguladığından çok farklı bir tablo vardı sahada. Köpürtüp, dillendirdiklerinden eser yoktu aslında. Bu bakış açısı değil miydi zaten bize her zaman kaybettiren?

Hep birlikte dedektif edasıyla, iğne ile kuyu kazarak filyasyon çalışması yapan ekibin araç şoförünü görmezden geldiler, yok saydılar.

Aynı hastaya 1. vardiyada bakan ortaöğretim hemşire ile 2. vardiyada bakan lisans hemşireyi birbirinden ayırdılar. Lisans hemşirenin giydiği tulum ile ortaöğretim hemşirenin giydiği tulum aynıydı aslında. İkisi de aynı hastaya nefes olmak için akşama kadar aynı maskenin içinde nefessiz kalıyordu.

Onlar ateş hattındaydı. Onlarca şehit verdiler, yüzlerce enfekte oldu, olmaya devam ediyor.

Çok şey istemedi aslında sağlık çalışanı. Hakını, hak ettiğini istedi sadece.

Bu zorlu süreçte destek bekledi, empati bekledi, özlük haklarını istedi.

Çağrısı, çığılığı, bir virgül kadar değer bulmadı, duyulmadı.

Tüm Türkiye'nin gönlünü kazananlar; sağlık çalışanını görmeli, duymalı, anlamalı.

Sağlık-Sen'den Önemli Saha Araştırması



Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi'nin (SASAM) "Sağlık Çalışanları Sosyo-Demografik Durum Belirleme Araştırması" çarpıcı sonuçları ortaya koydu. Yapılan ankette, sağlık çalışanlarının çalışma koşullarından sosyal yaşamlarına kadar birçok soruna dikkat çekildi. Araştırmada en çok dikkat çeken nokta ise sağlık çalışanlarının yüzde 70,5'inin 'fırsatım olsa mesleğimi değiştirim' cevabı oldu.

Saha çalışması 2,5 ay süren araştırma, 22 ilde çeşitli sağlık kurum ve kuruluşlarında rastgele seçilen 18 yaş üstü bin 819 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. Araştırmada sağlık çalışanlarının yüzde 52,7'sinin bankadan kredi çektiği belirlenirken, kredi çekenlerin yüzde 23'ünün konut, yüzde 69,1'inin ihtiyaç ve yüzde 7,9'unun da araç kredisine başvurduğu ortaya kondu. Çalışanların yüzde 79,3'ü ise gelecekleri için birikim yapamadıklarını ifade etti.

Sağlık çalışanlarının yarıya yakınının (yüzde 46,4) ekonomik nedenlerden dolayı aile içinde sorun yaşadığını belirttiği ankette, ailesiyle çok az zaman geçirebildiğini ifade edenlerin oranı yüzde 53,2, eş/dost/akrabasıyla çok az zaman geçirdiğini dile getirenlerin

oranı ise yüzde 59,7 olarak tespit edildi.

Araştırmada dikkat çeken bir diğer önemli bulgu ise çalışanların yüzde 60,2'si mesleklerini isteyerek seçtiklerini belirtmelerine rağmen, "fırsatım olsa mesleğimi değiştirim" diyenlerin oranı yüzde 70,5'i buluyor.

"Hayatınızdan memnun musunuz?" sorusuna ise araştırmaya katılanların yüzde 66,6'sı 'kısmen ya da memnun değilim' cevabını verirken, çalışma koşullarından memnun olmayanların oranı yüzde 81 olarak belirlendi.

Sağlık çalışanlarının aile bütünlüğü ve huzurlarının ekonomik zorluklar nedeniyle bozulduğuna

vurgu yapılan araştırmada, çalışanların ekonomik şartlarının düzeltilmesinin gerekliliğine dikkat çekiliyor.

Araştırmanın "Sonuç ve Öneriler" bölümünde 24 saat kesintisiz hizmet vermek durumunda olan sağlık çalışanlarının nöbet yoğunluğunun arttığına dikkat çekildi. Bu sorunun önüne geçmek için ise nöbetlerin çalışanlara yayılması ve yeterli personel istihdamı öneri olarak sunuldu.

Araştırmanın detaylarına karekodu telefonunuza okutarak ulaşabilirsiniz.



Döner Sermaye Adaletsizliğinin Giderilmesi İçin Ziyaretler Sürüyor

Döner sermaye adaletsizliğinin giderilmesi için Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki ile Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, Sağlık Bakan Yardımcıları Prof. Dr. Muhammet Güven'i ve Halil Eldemir'i, Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Mehmet İslamoğlu'nu, Kamu Hastaneleri Genel Müdürü Prof. Dr. Hilmi Ataseven'i, Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü Prof. Dr. Ahmet Tekin'i, Sağlık Geliştirilmesi Genel Müdürü Prof. Dr. Mustafa Taşdemir'i ve Proje ve Mali İşler Daire Başkanı Mustafa Örnek'i ziyaret etti.



Sağlık-Sen'den Merhum Adem Yaşın'ın Ailesine Taziye Ziyareti



Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 13 Nisan'da vefat eden Sivas Şube Başkanı Adem Yaşın'ın ailesine taziye ziyaretinde bulunarak, kabrini ziyaret etti.

Taziye için Sivas'a giden Genel Başkan Durmuş'a Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan, Mahmut Faruk Doğan, Yusuf Dural ve Abdülaziz Aslan eşlik etti. Aileye başsağlığı dileyen heyet, Yaşın'ın kabrini ziyaret ederek dua etti. Genel Merkez Yönetimine Sivas Şube Başkanı Muhittin Musaoğlu, Kayseri Şube Başkanı Hakan Keser, Kırşehir Şube Başkanı Yasin Yücesan ve Nevşehir Şube Başkanı Hakan Gündüzpolat da eşlik etti. Bu arada Adem Yaşın'ın adı ve anısı Sağlık-Sen Genel Merkezi'nde bulunan toplantı salonuna verildi.





SÖZLEŞMELİLERİN KADROYA KAVUŞMASI İÇİN MÜCADELEYE DEVAM!

yusufdural@sagliksen.org.tr

Yusuf DURAL / Genel Başkan Yardımcısı

Sözleşmelilerin kadroya kavuşması için mücadeleye devam!

Sözleşmeliler konusu ne zaman açılrsa, kendimi 2002 yılında bulurum.

Eşim, Bursa SSK Çekirge Çocuk Hastanesi'ne sözleşmeli hemşire olarak atanmıştı.

Sözleşmeli sağlık çalışanlarına verilen maaş asgari ücret oranındaydı.

Nöbet parası ve fazla çalışma ücreti de alamıyorlardı çünkü sözleşmeye aykırıydı.

Eşimin ataması yapılmıştı ama iş garantisi olmadığı için çok da fazla sevinemiyordu. Öyle ki "hazreti sözleşme", sözleşmeli çalışanların sebep göstermek için kapı önüne konmalarına imkân veriyordu.

Tüm sözleşmeliler, işlerini her an kaybetme korkusuyla her ayın 15 günü 24 saat nöbet tutmalarına rağmen haklarını alamıyorlardı.

Elbette hiçbir haksızlığa da "dur" diyemiyorlardı.

Peki, tüm bunlara karşı çıkacak, sözleşmelilerin yanında yer alacak, haykırışlarını duyuracak bir sendika yok muydu?

Olmaz olur mu; yetkili bir sendika vardı ancak haksızlıklara karşı sendikal mücadele vermek yerine, bakan araçlarının bagajlarında gezdirdikleri formlarla üye çalışması yapmakla yetiniyorlardı.

Gün oldu, ben de bir sağlık çalışanı olarak atandım.

(Not: 2010 yılında sendikamın aracılığı ile açtığım dava ile eşimin geçmişte çalışmış olduğu tüm fazla çalışma ücretlerini de aldım.)

2009 yılında Bursa'da 4/B statüsünde sözleşmeli sağlık memuru olarak göreve başladım.

Malum sendika geçmişte sağlık çalışanlarını nasıl çalıştırdığını unutmuycasına, sözleşmeli 4/B'lileri sık sık toplayarak; "Asla kadroyu beklemeyin. Siz köle olarak çalışacaksınız ve emekli olana kadar kadroya geçemeyeceksiniz" gibi cümlelerle yüreğimize daha fazla korku salarlardı.

Sağlık-Sen teşkilatları, malum sendikamın yaptığı gibi felaket senaryosu üretmiyor, yüreklere korku salmıyor, acziyet sergilemiyordu.

Sağlık-Sen çok büyük bir inanç ve kararlılıkla haksızlıkları dile getiriyor, başta sözleşmeliler olmak üzere tüm sağlık çalışanlarının sorun ve taleplerinin çözümünü için mücadele veriyordu.

Biz sözleşmelilere kadro verilmesinin hakkımız olduğunu ve kadroyu mutlaka alacaklarını vurguluyordu Sağlık-Sen teşkilatları. Elbette bu durum bize güç veriyordu, umudumuzu artırıyor, işimize dört elle sarılmamızı sağlıyordu.

O zaman güçlü teşkilatın, onurlu sendikal mücadelenin önemini çok daha iyi idrak ettim.

Felaket tellallığının sendikal mücadelede yeri olmazdı.

Sendikal mücadele, korku siyasetiyle çalışanları üye yapıp, sosyal, ekonomik ve özlük haklarına sırtını dönmek değildi.

Elbette sendikal tercihim, Sağlık-Sen'den yana oldu.

Türkiye'nin dört bir yanında, yerelden ulusala, sözleşmelilerin kadroya alınmasının bayraktarlığını yaptık.

Nitekim dallar meyveye durdu yani mücadelemiz sonuç verdi.

En son, Memur-Sen'in 2011 yılındaki 4. Olağan Kongresi'ne katılan Sayın Başbakan'a sorun aktarıldı. Sayın Erdoğan, kongre kürsüsünden sözleşmeli sağlık çalışanlarına anında müjdeyi verdi. Üç ay sonra da kadroya geçiş işlemlerimiz tamamlandı.

Biz kazanmıştık... Yani sorunu görmezden gelmeye bayraktarlığını yapan, her fırsatta çözüme kavuşmasını isteyen, kararlılığını ortaya koyan Sağlık-Sen kazanmıştı...

Hiçbir zaman kadroya geçemeyeceksiniz gazelleri okuyarak korku ve felaket sendikacılığı yapan malum sendika kaybetmişti.

Hatırlayanlar mutlaka olacaktır; malum sendikacılar web sayfalarına "kadro gerçekleşmeyecek, bakın göreceksiniz" diye sayaç bile koymuşlardı.

Bu sayacı, kadro geçişimize dair kararı Resmî Gazete 'de gördükleri gün kaldırdılar.

Sonra ne mi yaptılar... pişkince "çalıştık, didindik, kazandık" teraneleri okumaya başladılar!

Pişkinlikleri bir değil ki! Bir ara sahada; "lisans tamamlama hakkının hiçbir getirisi olmayacak, üst öğrenim sayılmayacak" diye yaygara koparmışlardı.

Yine yaygaraları üzerlerinde kaldı... başvuruların başladığı ilk gün, lisans tamamlama hakkından yararlanmak için ön sıraları kimselere bırakmadılar.

Bir arada, "emekli ikramiyeleri ödenmeyecek, fona devredilecek" yalanını üfürmüşlerdi.

Geçen yılki Toplu Sözleşme görüşmeleri sonunda da "şerh koymadınız" yalanını ortaya atmışlardı. Oysa kendileri 9 sayfa şerh koymasına rağmen Memur-Sen, 83 sayfa şerh düşmüştü.

Ne diyelim... aslında diyecek söz çok da en iyisi Yusuf Has Hacıp'e kulak vermek:

"Çekememezlik tedavisi zor bir hastalıktır. Yediği onu yer, kendi kendini eritir."

Sözün özü, bugüne kadar sağlık çalışanları adına kayda değer ne kazanım elde edilmişse, altında Sağlık-Sen'in imzası vardır.

Buna rağmen daha çözüme kavuşacak pek çok sorun, halledilecek birçok mesele olduğunun bilincindeyiz.

Bu nedenle her fırsatta mücadeleye devam ediyoruz.

Sağlık-Sen, 4/B sözleşmeli çalışanların mali, sosyal ve özlük hakları konusunda azim, kararlılık ve özveriyle çalışmakta ve kazanımlar üretmektedir;

- 4/B sözleşmeli personelin izin haklarının 4/A devlet memurlarıyla aynı düzeyde iyileştirilmesini sağladık. Sözleşmeli personel ile kadrolu personelin izin hakları eşitlendi.

- 4/B sözleşmeli personelin üç aylık olmak üzere refakat izni kullanabilmesini sağladık.

- 4/B sözleşmeli personelin, 10 günlük mazeret izni kullanabilmesini sağladık.

- Yıllık izin süresinin hesaplanmasında sadece sözleşme imzaladığı kurumun değil kamu kurumlarında geçirdiği hizmet süresinin dikkate alınmasını sağladık.

- Doğum izni bittikten sonra göreve başlama süresinin bir yıldan iki yıla çıkartılmasını sağladık. Göreve başlama süresi, ücretsiz izin gibi değerlendirilebilir.

- Sözleşmeli personelin süt izinlerinin, devlet memurlarında ki gibi ilk 6 ay üç saat, ikinci 6 ay bir buçuk saat olarak düzenlenmesini sağladık.

- Sözleşmeli personelin yer değişikliği yapması halinde harcırah almalarını sağladık.

- 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine göre atanan sözleşmeli personelin, devlet memurluğu kadrosuna geçmek için tanımlanan 4 yıl çalışma süresi 3 yıla, tayin isteyebilmesi için tanımlanan 2 yıllık sürenin de 1 yıla düşürülmesini sağladık

- Eş durumu kurasına başvurusu kabul edilmiş ancak kura sonucu yerleşemeyen sözleşmeli personelin tayin hakkının saklı tutulmasını sağladık. Boş pozisyon sayısının yetersiz kalması sebebiyle yer değişikliği yapamayanlar, bir sonraki kura döneminde boş pozisyon bulunması halinde kuraya katılmadan yer değişikliği yapabilecek.

Gece gündüz çalışan sözleşmeli arkadaşlarımız şunu asla unutmazlar; bizim öncelikli gayemiz üye yapmak değil. Öncelikli amacımız; kim olursa olsun, hangi sendikaya üye olursan sözleşmeli sağlık çalışanlarının tamamının analarının ak sütü kadar helal olan kadrolarına kavuşmalarını sağlamaktır.

Tabi bunu yaparken Vekil Ebe -Hemşire çalışanlarımızı, 5258 Kamu Dışı Aile Sağlığı Çalışanlarımızı ve Ek Ders Ücreti Karşılığı Çalışanları da dışarıda bırakmadan Tüm Sözleşmeli Çalışanlarımıza Kadro almak en büyük amacımız.

Dün bunu başardık, yarın da başaracağız, bugün de bunun için mücadele ediyoruz. Hep birlikte mücadeleye devam!

Sağlık Çalışanlarına Şiddet Cezaları Yüzde 50 Artırıldı

Sağlık-Sen'in yıllardır her platformda dile getirdiği ve yetkili mercilere başvurusunu yaptığı 'Sağlıkta Şiddet Yasası'nın tüm maddeleri, TBMM'de kabul edildi.



Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu tarafından hazırlanan Sağlıkta Şiddet Yasası, Genel Kurul'da tüm partilerin onayıyla kabul edildi. İnsanımızın sağlığı için gece gündüz mesai sarf eden sağlık çalışanlarını en çok mağdur eden konulardan olan sağlıkta şiddet artık cezasız kalmayacak.

Yasaya göre, kamu ve özel sağlık kurum ile kuruluşlarında görev yapan sağlık personeliyle yardımcı sağlık personeline karşı, görevleri sebebiyle işlenen, Türk Ceza Kanunu'nda yer alan 'kasten yaralama', 'tehdit', 'hakaret' ve 'görevi yaptırmamak için direnme' suçlarında, ilgili kanunlara göre tayin edile-

cek cezalar yarı oranında artırılabilecek. Söz konusu suçlarda hapis cezası ertelenmeyecek ve mağdur çalışan işten çekilebilecek.

Şiddetin önlenmesi için yasaların tavizsiz işletilmesi gerektiğini vurgulayan Durmuş, "Yasanın yeni şiddet olaylarının önüne geçmesini temenni ediyoruz. Yıllardır fedakar sağlık çalışanlarımızın korunması için şiddet yasasının çıkarılması gerektiğini söylüyorduk. Mücadelemiz sonuç verdi ve mecliste grubu bulunan 5 partinin onayıyla Sağlıkta Şiddet Yasası onaylandı. Bu konuda emeği geçen başta Sağlık Bakanı Fahrettin Koca ve milletvekilleri olmak üzere herkese teşekkür ediyoruz" diye konuştu.

Haziran Ayı Sağlıkta Şiddet Raporu*

Ülkemizde gerek kamu gerekse özel sektörde alın teri döken 1 milyondan fazla sağlık çalışanı; vatandaşlarımızın sıhhati, mutluluğu ve yaşam kalitesi standartlarını artırmak için gece gündüz çalışmaktadır.

Hemşiresinden doktoruna, teknikerinden hizmetlisine vefakar sağlık çalışanlarının tamamı, vazifelerini büyük bir sorumluluk ve yüce bir kutsiyetle yerine getirmektedir.

Sağlık çalışanları; olağan koşulların yanında savaş, afet, salgın hastalık gibi her türlü olağanüstü koşulda da canları pahasına insanımızın imdadına yetişerek, müşfik yardım ellerini uzatmaktadırlar.

COVID-19 ile mücadele süreci bu durumun en güncel ve en bilinen örneğini oluşturmaktadır. Bu nedenle de tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de sağlık çalışanları öteden beri toplum nezdinde çok saygın bir yere sahiptirler.

Bu hakikate rağmen, sağlık çalışanları, sözlü ve fiili şiddetin kurbanı olmaya devam etmektedirler.

Yaygınlığı ve tehdit boyutu göz önüne alındığında, sağlıkta şiddetin kronik bir soruna dönüştüğü, tüm sağlık çalışanlarının ortak kanaatini oluşturmaktadır.

Sorun o denli büyük ve yakıcı bir hal almış ki sağlık çalışanları hariç herkesin evine kapanmak mecburiyetinde kaldığı COVID-19'la mücadele sürecinde dahi hızından bir şey kaybetmemiştir.

Bu kapsamda Sağlık-Sen olarak, Haziran ayında yaşanan ve kamuoyuna yansıyan sağlıkta şiddet olaylarını bir rapor haline getirmiş bulunuyoruz.

Amacımız, sorunun büyüklüğünü ortaya koyup, toplumun her bir ferdi nezdinde farkındalık oluşturmaktır.

Elbette farkındalık oluşturmanın yeterli olmadığını, kanun uygulayıcılarına da önemli sorumluluklar düştüğünün bilincindeyiz. Yasaların eksiksiz ve katı bir şekilde uygulanmasını caydırıcılık noktasında önemli bir işlev göreceği kesindir.

Sağlıkta şiddet hususunda göz ardı edilmemesi gereken bir husus da sağlık çalışanları üzerinden tüm toplumu hedef almasıdır.

Şöyle ki sağlıkta şiddet, maruz kalan sağlık çalışanını doğrudan etkilediği gibi tüm vatandaşlarımıza sunulan hizmet kalitesini de olumsuz yönde etkilemektedir.

Herhangi bir sağlık çalışanının, 'şiddet görürüm' korku ve endişesiyle hareket etmesinden daha kötü bir durumun olmadığı açıktır.

Sonuç olarak; sağlıkta şiddetin mazereti olmadığı gibi küçüğü-büyüğü, hafifi-ağırı ya da sözlüsü fiilisi de olamaz, olmamalıdır. Şiddet şiddettir kınanmayı, üzerine gitmeyi ve

yapanın yanına bırakmamayı gerektirir.

Bunlar yeterince yapılmadığı için de sağlık çalışanlarına yönelik şiddet kapanmayan bir yara olarak varlığını sürdürmektedir.

Bunun için de başta kamu olmak üzere toplumumuzun tüm fertlerine büyük görevler düşmektedir.

Susmak, sessiz kalmak, görmezden gelmek, önemsememek bir anlamda şiddeti onaylamak anlamı taşıyacaktır ki bu durum geleceğimiz açısından çok daha büyük sorun demektir.

Sağlık-Sen olarak, şiddetle mücadelenin, yasal ve kurumsal mekanizmalardan önce, ahlaki ve vicdani zeminlerde kendine yer bulması gerektiği inancındayız. Sağlık çalışanının her şeyden önce insan olduğunu, can taşıdıklarını, onur ve izzet sahibi olduklarının asla ve kata unutulmaması gerektiğini her fırsatta tekrarlıyoruz.

Tüm bunlar ışığında Haziran ayına baktığımızda, 16 şiddet olayının yaşandığını görüyoruz. Bu olaylarda 19 saldırgan yer alırken, 27 sağlık çalışanı mağdur olmuştur.

Bu olayların; 8'i fiili, 5'i hem fiili hem sözlü, 2'si sözlü, 1'i de taciz şeklinde gerçekleşmiştir.

Şiddet uygulayanların kimler olduğuna baktığımızdaysa; 11'i bizzat hastalar, 7'sini hasta yakını, 1'ini de yönetici oluşturuyor.

Saldırganlar hakkında ne tür işlem yapıldığına baktığımızdaysa ise iç karartıcı bir tabloyla karşılaşılıyor. Saldırganların 4'ü ifadesi alınmadan serbest bırakılırken, 5'i ifade işlemleri sonrası serbest bırakılmıştır. Bir saldırgan kamu çalışanı olduğu için görevden el çektirilirken, 9 fail de tutuklanmıştır.

Şiddet olaylarının yaşandığı yerlere baktığımızdaysa; 8



vakanın hastanelerde gerçekleştiğini, 4 olayın aile sağlığı merkezlerinde yaşandığını, 4 saldırının da sahada vuku bulduğunu görüyoruz.

Mağdurların kimliğine baktığımızdaysa, şiddetin adres/kimlik ayırt etmediğine tanık oluyoruz; 8 hekim, 6 acil tıp teknisyeni, 5 güvenlik görevlisi, 4 hemşire, 4 de diğer sağlık çalışanı.

Haziran ayı içerisinde, geçmiş dönemlerde yaşanan bir hakaret olayında da mahkeme, hasta yakını saldırganı önce 304 gün hapis cezası vermiş, daha sonra da bu ceza 6 bin 80 TL'ye çevirerek saldırganı adeta ödüllendirmiştir.

(* Rapor, kamuoyuna yansıyan verilerden derlenmiştir.)

Sorun ve Talepler, Cumhurbaşkanlığı Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu'nda



Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Cumhurbaşkanlığı Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu üyeleri Necdet Ünüvar ve Sema Ramazanoğlu'nu ziyaret ederek, sağlık çalışanlarının sorun ve taleplerini paylaştı.

Çankaya Köşkü'nde gerçekleşen ziyaretlere, Genel Başkan Semih Durmuş'a, Genel Sekreter Durali Baki ile Genel Başkan Yardımcıları Şemsettin Karadoğan ve Yusuf Dural da eşlik etti.

Ziyaretlerde, özellikle mevcut döner sermaye uygulaması üzerine görüş alışverişinde bulunulurken, Sağlık-Sen heyeti, ilgili yönetmeliğin bir an önce değiştirilmesi gerektiğine dikkat çekti.

Ziyaretlere ilişkin bilgi veren Durmuş, şunları söyledi: "Verimli görüşmeler gerçekleştirdik. Başta döner sermaye adaletsizliği olmak üzere pek çok sorunu paylaştık. Sorunlar, sağlık çalışanlarının yükünü artırıyor. Bir an önce çözüme kavuşmaları gerekiyor. Çalışanların alın terinin karşılığını alacağı, hakkaniyetli ve adaletli döner sermaye yönetmeliği bir an önce hazırlanmalı."

Ünüvar: Elinizden Geleni Yapıyorsunuz

Cumhurbaşkanlığı Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu üyesi Necdet Ünüvar ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, "Sağlık çalışanlarımızın hakları ödenmez. Onların hak ettikleri mali, sosyal ve özlük hakları elde etmeleri için siz de sendika olarak elinizden geleni yapıyorsunuz. Gündeme getirdiğiniz sorun ve talepleri, Kurul gündemine taşıyacağım" dedi.

Ramazanoğlu: Çalışanlar Hak Ettiği Döner Sermayeyi Almalı

Cumhurbaşkanlığı Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu üyesi Sema Ramazanoğlu ise sağlık çalışanlarının fedakarca mücadele ettiğini vurguladı. Ramazanoğlu, çalışanların hak ettiği döner sermayeyi almaları gerektiğini dile getirdi.



PANDEMİ SÜRECİ VE TÜRKİYE'DE SAĞLIK ÇALIŞANI OLMAK

a.azizaslan@saglikksen.org.tr

Abdülaziz ASLAN / Genel Başkan Yardımcısı

Başladığı ülke dışındaki ülkeleri de tehdit edecek boyuta ulaşan ve kontrol altına alınması küresel bir çabayı gerektiren, olağanüstü bir pandemi sürecinden geçtik, geçiyoruz.

Sağlık Bakanlığı ve Bilim Kurulu'nun denetim önlemlerini hayata geçirmesi, en az tanı ve tedavi süreci kadar önemlidir.

İlk olarak sağlık tesisleri hazırlanmaya başlandı. İkinci olarak, "tespit, önleme ve tedavinin" altı çizildi. Daha sonra "bulaşıcılığı azaltmak ve baskılamak" için karantina uygulamalarına geçildi.

Virüs, yaşamımızdan yitip giden bazı şeyleri ise geri verdi: Sağlığın değerini, rengin, dilin, paranın, coğrafyanın ve statünün bir sağlık imtiyazı olmadığı gerçeği gibi...

Peki tüm bu yaşananlar bağlamında, pandemi düzeyine ulaşan salgının seyrini değiştiren ve özveri ile mücadele eden sağlık çalışanlarının bulunduğu karşılık ne oldu?

Canını dişine takarak adeta bir seferberlik başlatan sağlık çalışanlarının çok değerli fedakârlığı ne ölçüde takdir edilebildi?

Koronasız bir dünya istiyoruz, güzel. En azından kontrol edilmiş bir koronaya razıyız, bu da güzel. Peki ya sağlık çalışanları... Koronavirüs salgını başlamadan önce olduğu gibi, şimdi ve gelecekte aynı iştiyakla görev yapan sağlık çalışanları?

Maalesef ki Türkiye'de sağlık çalışanı olmanın zorluğu ile sağlık çalışanının gördüğü kıymet arasında ciddi mesafeler var.

Sağlık Çalışanı denince;

Artık çözüm değil sorun üreten duvara toslanmış bir döner sermaye sistemi ile imtihanı... Yoğun ve uzun süreli iş yükü ile farklı istihdam modellerinin ortaya çıkardığı tehdit altındaki çalışma barışı... İsteyerek başlanılan mesleğin, fırsat olsa değiştirileceğini düşünmeye kadar varan bir bezginlik ve tükenmişlik akıllara geliyorsa, sağlık çalışanlarına ilişkin görkemli duyarlılıkların, coşkulu alkışların tek başına bir anlamı olmadığı gerçeğini artık görmemiz lazım.

COVID-19 pandemisi nedeniyle Maliye ve Hazine Bakanlığı tarafından genel bütçeden karşılanmak üzere, Sağlık Bakanlığı'na sağlık kurum ve kuruluşları ile üniversite hastanelerindeki sağlık çalışanlarına Mart-Nisan-Mayıs aylarında performansla bakılmaksızın tavandan ek ödeme verileceği Sağlık Bakanı tarafından ifade edilmiştir. Ancak hem hekimler arasında hem hekim dışı sağlık çalışanları ile hekimler arasında hem de hekim dışı sağlık çalışanları arasında performans sisteminden kaynaklanan çarpıklıklardan dolayı hakkaniyetli olmayan bir ücretlendirme ortaya çıkmıştır. Sağlık çalışanları arasında memnuniyetsizlik oluşturarak sisteme olan inanç ve güveni zedelemiş, COVID-19'la mücadele sürecinde bu sorunlar giderek derinleşmiş ve sağlık çalışanları daha da yıpranmıştır.

Sağlık çalışanlarının yüzde 60'dan fazlası mesleğinden maalesef memnun değildir...

Çalışanlar geceleri nöbetteyken akli çocuğunda kalmaktadır...

Sağlık çalışanlarının büyük çoğunluğu kredi kartı kullanıyor ve harcamalarını kredi kartı ile yapmak zorunda...

Kart kullananların yarıya yakını borçlarının sadece asgari tutarını ödeyebiliyor.

Yeteri düzeyde sağlık çalışanı istihdamı yapılmadığı için hem iş yükü hem de çalışma süreleri çalışanın belini büküyor.

Sağlık çalışanları arasında boşananların hatırı sayılır bir bölümü mesleğinin boşanmada etkili olduğunu söylüyor.

İstihdama baktığımızda OECD ülkelerinde toplam istihdam içinde sağlık ve sosyal hizmet çalışanları istihdamı %10.1 iken Türkiye'de bu rakam %4.2'dir. Bin kişiye düşen ebe-hemşire oranı OECD Ülkelerinde %8.8 iken Türkiye'de bu rakam %2.1 olarak görülmektedir.

Sağlık çalışanının olumsuzluk ve kısıtlamalarla imtihanı gözdardı edilerek, görmezden gelerek "Türkiye'de Sağlık Çalışanı Olmak" meselesini anlayabileceğini sanan herkes, "sağlık çalışanının ruh hali" hususunda büyük bir yanılgıya düşmektedir.

Sağlık-Sen olarak sendikal mücadelede yaşanan sorunları dillendirmenin yanında somut tespit ve öneriler ile desteklemek gerektiği anlayışı ile sorunun var olduğunu söylemek çözüm getirmiyor. Bunu söylerken çözüm önerisini de ortaya koymak son derece önemlidir dedik. Kurduğumuz günden bugüne imzamız taşıyan her kazanımımızda ortaya koyduğumuz bilimsel çalışmaların katkısı olduğu gerçeğini unutmamalıyız.

Çalıştay ve araştırmalarımızın sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının çözümünde katkı sunmasını temenni ederek emek veren herkese teşekkür ediyorum.

Mutlu çalışan, nitelikli sağlık hizmeti sunar, verimli ve faydalı olur.

SELAM VE DUA İLE...

Sağlık-Sen'den Üniversite Hastaneleri Raporu

Sağlık-Sen Kriz Koordinasyon Kurulu Üniversite Hastaneleri Komisyon Toplantısı'nda alınan kararlar kamuoyuna duyuruldu. Toplantıda üniversite hastanelerinin özerk yapısından kaynaklanan farklılıklara ve personel yetersizliği gibi birçok soruna dikkat çekildi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş başkanlığında video konferans yöntemiyle gerçekleşen toplantıda WhatsApp hattı ile sahadan gelen şikâyet ve talepler değerlendirilerek atılması gereken adımlar belirlendi.

Toplantıya Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, üniversite hastaneleri şube başkanları, üniversite hastanelerinden sağlık çalışanları, hukuk ve mevzuat uzmanları katıldı.

"Üniversite Hastaneleri Birliği Kurulmalı"

İlgili kurum ve kuruluşlarla paylaşılan Kriz Koordinasyon Kurulu'nun önerilerinde şu hususlar yer aldı:

- Üniversite hastanelerinde yaşanan personel yetersizliği sağlık çalışanlarının iş yükünün artmasına ve tükenmişliğe neden olmaktadır. Üniversite hastanelerine acilen sağlık çalışanı istihdamı yapılmalıdır.

- Aile bütünlüğünün korunması ve iş verimliliğinin artması için sağlık çalışanlarına, üniversite hastaneleri arasında tayin hakkı tanınmalıdır. Çalışanlar, tayin haklarının olmaması nedeniyle kurum değiştirmek veya istifa etmek durumunda bırakılmamalıdır

- 4/B sözleşmeli olarak sağlık hizmeti sunan sağlık çalışanlarının özlük ve sosyal hakları iyileştirilmelidir. Genel olarak sağlık hizmetleri sınıfında uygulanan 3+1 sistemi,



üniversite hastanelerinde de uygulanmalıdır. Cumhurbaşkanlığı tarafından tanınan özlük ve sosyal haklardan üniversite hastaneleri çalışanları da yararlanmalıdır.

- Sağlık çalışanları hiçbir kurumda üvey evlat muamelesi görmemelidir. Sağlık çalışanlarına yönelik gerçekleşen iyileştirmelerden bütün sağlık çalışanları yararlanmalıdır.

- Özerk bir yapıya sahip olan üniversite hastanelerindeki uygulama farklılıkları, sağlık çalışanlarının iş barışını ve motivasyonunu bozmaktadır. Sorunların çözümü için, "Üniversite Hastaneleri Birliği" kurulmalı ya da işleyiş Sağlık Bakanlığı'na bağlı olarak yürütülmelidir.

Aile Hekimlerinin Sorunları Masaya Yatırıldı

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM) tarafından, Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen arama konferansında aile hekimlerinin sorunları ve çözüm önerileri ele alındı.

Programda konuşan Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan, Sağlık-Sen olarak aile hekimlerinin ve sağlık çalışanlarının sorunlarını Toplu Sözleşmede, Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda (KPKD), Kurum İdari Kurulu'nda (KİK) TBMM'de ve Bakanlıkta her fırsatta gündeme getirdiklerini belirtti. Özellikle sağlık hizmetinde çok sayıda farklı istihdam modelleri olduğuna vurgu yapan Abdülaziz Aslan, sorunların muhataplarıyla bir araya gelerek çözüm arayışında olduklarını ifade etti. SASAM'ın koordinasyonunda gerçekleşen "Sağlık Çalışanlarının Görev Tanımlarının Belirsizliği ve Çalışma Yaşamına İlişkin Sorunların Tespiti ve Çözüm Önerileri" programlarının önemine değinen Aslan, çalışmaların sonrası sorunların ve çözüm önerilerinin yer aldığı raporları yetkili kurumlarla paylaşacaklarının da ifade etti.

Aile hekimlerinin sahadaki sorunlarının dile getirildiği ve sorunların çözümlerinin konuşulduğu arama konferansının moderatörlüğünü SASAM Bilim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Mehmet Merve Özaydın yaptı.

Programa Sağlık-Sen Genel Sekreteri Durali Baki ve Genel Başkan Yardımcıları Şemsettin Karadoğan ve Abdülaziz Aslan'ın yanı sıra Cumhurbaşkanlığı Sağlık ve Gıda Politikaları Kurulu Üyesi Prof. Dr. Necdet Ünüvar, Genel Koordinatör Mehmet Karataş da katıldı.



Aile Sağlığı Çalışanlarının Sorunları Ele Alındı

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (SASAM) tarafından düzenlenen arama konferansında aile sağlığı çalışanlarının sorunları ve çözüm önerileri sahadan gelen çalışanlarla masaya yatırıldı.



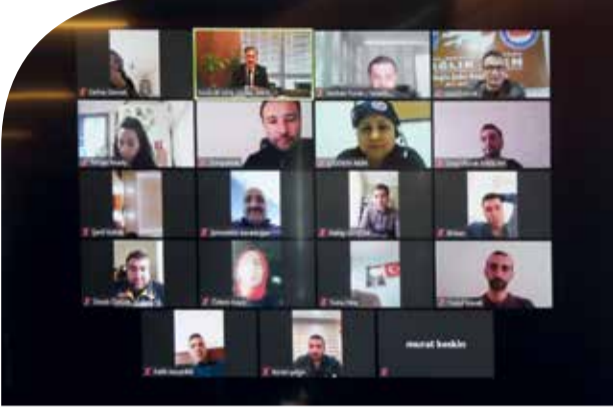
Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleşen konferansın açılış konuşmasını yapan Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan, 'Sağlık Çalışanlarının Görev Tanımlarının Belirsizliği ve Çalışma Yaşamına İlişkin Sorunların Tespiti ve Çözüm Önerileri' arama konferansları ile tüm sağlık çalışanlarının sorunlarının ele alındığını belirterek, "Yaptığımız çalışmaların hepsini yetkililere iletiyoruz. Biz sahadan çalışan insanların dertlerini dile getiriyoruz. Bu bizim sorumluluğumuz. Bugün sağlık alanında dezavantajlı durumda olan aile sağlığı çalışanlarının sorunlarını masaya yatırdık. Biz sorunların olduğunu biliyoruz ama yetkililere bunu çözüm önerileriyle birlikte sunmak zorundayız. Sorunları sahadan yaşayan çalışanlarla birebir tespit ediyor ve sorunlara çözüm bulmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz" ifadelerini kullandı.

Birçok sorunun gündeme getirildiği arama konferansının moderatörlüğünü SASAM Bilim Kurulu Üyesi Doç. Dr. Mehmet Merve Özaydın yaptı.

Programa Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, Ankara 6 No'lu Şube Başkanı Umur Gümüşay, Genel Koordinatör Mehmet Karataş ve aile sağlığı çalışanları katıldı.



112 Çalışanları Gereksiz Çağrılardan Yakınıyor



Sağlık-Sen Kriz Koordinasyon Kurulu 112 Acil Sağlık Çalışanları Komisyon Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda acil sağlık çalışanlarının ambulans temizliği, ağır iş yükü, düzenli test yapılması ve gereksiz çağrılardan önüne geçilmesi gibi birçok konu gündeme getirildi.

Genel Başkan Semih Durmuş'un başkanlığında video konferans ile gerçekleşen toplantıya Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile akademisyenler ve sahada görev yapan 112 Acil Sağlık çalışanları katıldı. Toplantıda yaşanan sorunlar masaya yatırılırken çözüm önerileri de Sağlık Bakanlığına iletilmek üzere belirlendi.

Sağlık-Sen Kriz Koordinasyon Kurulu'nun Sağlık Bakanlığına Önerileri

- Bağışıklık sistemlerini ayakta tutmaları ve hepi-mizden önce sağlıklı olmaları gereken sağlık çalışanlarının yemek (özellikle yemekler yetersiz ve besleyici değil) ve konaklama konusunda yaşadıkları sorunlara ilişkin bir an önce çözüm geliştirilmelidir. İllerde oteller, pansiyonlar, yurtlar ile görüşülerek sağlık çalışanlarının konaklama sorunu yaşamaması için her türlü tedbir alınmalıdır.

- Sağlık hizmeti veren sağlık çalışanlarının önemli bir kısmı aile olarak çalışmaktadır. Eşlerin sağlık çalışanı olması halinde yıllık izinden kesinti olmamalı, bu kişiler idari izinli sayılmalı, bu izinler başhekimliğin inisiyatifine bırakılmadan, doğrudan bakanlık tarafından uygulanmaya konulmalıdır.

- Gözlerini kırpmadan can siperane çalışan ve bu süreçte koronavirüse yakalanarak vefat eden tüm sağlık çalışanları şehit sayılmalıdır.

- Farklı çalışma modelleri kapsamında görevlerini yerine getiren ve döner sermayeden yararlanamayan 4D'li sözleşmeliler gibi birçok sağlık çalışanı mevcuttur. Bu kişilerde canlarını ortaya koyarak çalışmakta ve bütün sağlık çalışanları gibi aynı risk altında görev yapmaktadırlar. Yaptıkları bu fedakarlık görmezden gelinmemeli döner sermaye alamayan çalışanlara yönelik de yarım maaş ikramiye verilmelidir. Böylece bu zorlu

süreçte birlik içinde çalışması gereken sağlık çalışanlarının çalışma barışı bozulmamalıdır.

- Ambulans temizliği yoğun tempoda çalışan 112 personelleri için önemli bir sorundur. Ambulans temizliği noktasında özel ambulanslarda uygulanan ultraviyole ışınlarından takılması ambulans içi dezenfeksiyonda etkili olabilecektir. Veya ambulansların dezenfeksiyonu konusunda covid ekipleri oluşturularak personel istihdamı sağlanması sahada çalışanların iş yoğunluğunu azaltma açısından son derece önemlidir. Ambulansların temizlendiği alanlar ise istasyon önleri veya hastaneler olmamalı, özel yerler açılmalıdır.

- Vakalarla ilk teması gerçekleştiren ve her anlamda önemli bir risk taşıyan 112 çalışanlarına yönelik test yapılmalı ve düzenli kontrolleri sağlanmalıdır. Covid-19 testi pozitif olan personelin ihtiyaçlarını karşılamada yardımcı olmak için vefa grubu kurulmalıdır.

- 112 çalışanlarının iş yoğunluğu bu süreçte artış göstermiştir. Koronavirüs vakalarının artması ile birlikte il içi ve dışı sevk ve diğer poliklinik vakalarının da ulaştırılması bu yoğunluğu daha da artırmıştır. Personel sayısı da göz önüne alındığında özellikle İstanbul gibi metropollerde önemli bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Vaka taşınması noktasında halk sağlığı ve özel ambulanslardan destek sağlanabilir. Mevcut personellerin covid + olması halinde ise istasyon kapatma durumları da söz konusu olabilecektir. Bu nedenle mevcut personelin desteklenmesi ve ateş ölçme, istasyon ve ambulans temizliği gibi işlemler için personel desteği sağlanması önem arz etmektedir. İŞKUR aracılığı ile personel temini yapılabilir.

- Sağlık çalışanlarına gönderilen koruyucu ekipmanların standart olması bazı çalışanlar için beden açısın-

dan uygun olmamaktadır. Ayrıca kıyafetlerin her vakada değişmesi durumu söz konusu olduğundan nicelik ve nitelik olarak daha yeterli düzeyde ekipmana ihtiyaç vardır. Bu noktada kolay temizlenebilir tulum veya serbest kıyafet uygulaması hayata geçirilmelidir.

- Görevleri gereği esnek mesai saatlerine uyamayan 112 çalışanlarına fazla mesai ücreti verilerek motivasyonları artırılmalıdır.

- Emziren veya kronik hastalığı olan çalışanlarının mesai içerisinde değerlendirilmesinden vazgeçilerek, 24 saat usulü çalışma veya evden çalışma olanağı sağlanmalıdır.

- 112'lerin gereksiz meşgul edilmemesi noktasında ise yeşil kodlu olarak adlandırılan hasta grubuna yönelik ambulans çıkartılmamalı veya belli bir ücret kesintisi yapılmalıdır. Ayrıca toplum sağlığını ve sağlık çalışanını hiçe sayan, tedaviyi reddeden ve kendini saklayan kişiler için de yaptırımlar olmalıdır.

- 112'nin gereksiz yere çağırılmaması konusunda toplumu bilgilendirici kamu spotu hazırlanmalıdır.

- 112'lerin çalışma yöntemleri ve kararları noktasında her ilde farklı bir uygulamanın olduğu görülmektedir. Bu noktada 112'ler için oluşturulacak bilimsel bir kurul standart uygulamaların bütün olması noktasında çalışmalar yapılmalıdır.

- Süreç içerisinde malpraktis durumu olması halinde sağlık çalışanlarını koruyacak bir mekanizma bulunmamaktadır. Bu noktada tüm sağlık çalışanları mesleki sorumluluk sigortasına sahip olabilmelidir. Hukusal açıdan belli tazminatlarla karşı personelin korunması gerekmektedir.



İşçi sağlığı ve güvenliği bölümünü 2011 tarihinde bitiren acil tıp teknisyeninin 2019'da kurumu tarafından iptal edilen intibakı, Sağlık-Sen'in açtığı dava sonucu hukuka aykırı bulunarak tekrar yapıldı.

Acil tıp teknisyeni bir çalışanın mezun olduğu işçi sağlığı ve güvenliği bölümünün 2019'da artık üst öğrenim sayılmadığı ifade edilerek kurumu tarafından iptal edilmesi neticesinde üyesi adına dava açan Sağlık-Sen bu kararın hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle Afyonkarahisar İdare Mahkemesi'ne başvurdu. Yerel mahkemede görülen dava sonucu 8 yıl sonra intibakı geri alan kurumun işçi sağlığı ve güvenliği bölümünü bitiren çalışanın intibakını tekrar yapılmasına ve kurumuna başvurduğu tarihten itibaren de tüm maddi kaybının yasal faiziyle karşılanmasına karar verdi.

Mahkemenin karar gerekçesinde şu ifadeler yer verildi:

"Bu durumda mezun olduğu orta öğrenim programına göre kazandığı ön lisans programından mezun olduğu tarih itibarıyla yürürlükte olan yürütme kurulu kararına göre üst öğrenim intibakının yapılması ve devam ettirilmesi hukuki güvenlik ilkesinin bir sonucu olması ve ön lisans programından mezuniyet tarihinden sonra verilen üst öğrenim sayılmamasına ilişkin yürütme kurulu kararının Yükseköğretim Yürütme Kurulunca alınan karar uyarınca mezun olunan İşçi Sağlığı ve Güvenliği Bölümünün kendisi için bir üst öğrenim olarak değerlendirme suretiyle önceki karardan dönüldüğü de dikkate alındığında dava konusu işlemlerde hukuka aykırılık bulunmadığı sonucuna varılmıştır."

Şubelerden Haberler



ADANA

Sağlık-Sen Adana Şubesi, Adana Şehir Hastanesi Başhekimliği önünde döner sermaye konulu basın açıklaması gerçekleştirdi. Şube Başkanı Bekir Nennioğlu, ek ödeme sisteminin ekip ruhunu bozduğunu ve adaletsizliğe yol açtığını dile getirdi.

COVID-19'a karşı fedakârca mücadele eden sağlık çalışanlarını nöbet tutarken ziyaret eden Şube Başkanı Yasin Barutçu ve yönetim kurulu üyeleri, çalışanlar ile sohbet etti. Sağlık çalışanlarının moral ve motivasyonlarının yüksek tutulması gerektiğini belirten Yasin Barutçu, "Gösterdikleri ilgi, nezaket ve güler yüzlerinden dolayı değerli sağlık çalışanı kardeşlerimize teşekkür eder, çalışmalarında kolaylıklar dilerim" dedi.



ADIYAMAN



AFYONKARAHİSAR

Sağlık-Sen Afyonkarahisar Şube Başkanı Abdulkadir Hız ve yönetim kurulu üyeleri, görevlerine yeni başlayan Afyonkarahisar İl Sağlık Müdürlüğü Personel Hizmetleri Başkanı Serdar Kızıl'a, Sağlık Hizmetleri Başkanı Uzm. Dr. Mehmet Pala'ya ve Halk Sağlığı Hizmetleri Başkanı Dr. Şükrü Boz'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Sağlık-Sen Ağrı Şube Başkanı Fevzi Mağal, göreve yeni başlayan Ağrı Valisi Osman Varol'u ziyaret ederek hayırlı olsun temennisinde bulundu.



AĞRI



AKSARAY

Aile hekimlerinin ve aile sağlığı çalışanlarının sürekli mağdur edildiğini belirten Sağlık-Sen Aksaray Şube Başkanı Rıfat Kaya, "Covid-19 sürecinde her türlü fedakarlığı yapan sağlık çalışanlarımızın mağduriyetleri görmezden gelinmemeli ve problemlerin çözümü noktasında gereken adımlar atılmalı" diye konuştu.

Sağlık-Sen Amasya, Çorum ve Tokat Şubelerinin beraber düzenlediği İl Divan toplantısında konuşan Genel Başkan Semih Durmuş, "Siyasi iktidar kadar bürokraside de istikrarı sağlamamız gerekiyor. Sürekli değişen bürokrasi ile sorunların çözümü mümkün değil. Sahaya kulak verecek bürokratik düzenin hayata geçirilmesi gerekiyor" dedi. Toplantıya Genel Başkan Yardımcıları İdris Başkan, Mahmut Faruk Doğan ve Şemsettin Karadoğan da katıldı.



AMASYA, ÇORUM, TOKAT



ANKARA 2 NO'LU

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan ve Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Erdal Bolatçı, Ankara'da Covid-19 mücadelesini sürdüren sağlık çalışanlarını kaldıkları misafirhanelerde ziyaret etti.

Sağlık-Sen 4 No'lu (AÇSHB) Şubesi tarafından hazırlanan maske, çanta ve kolonya seti, Şube Başkanı İbrahim Şahin ve temsilciler tarafından üyelere dağıtıldı.



ANKARA 4 NO'LU (AÇSHB)



ANKARA ÜNİVERSİTELER

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Ankara Üniversiteler Şube Başkanı Ercan Öztürk, Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı Mustafa Necmi İlhan'ı ziyaret etti. Ziyarete sağlık çalışanlarının sorun ve taleplerine yönelik istişarelerde bulunuldu.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan ve Ankara 6 No'lu Şube Başkanı Umur Gümüşay, Ankara Kayaş ve İstanbul yolu üzerinde COVID-19 ile mücadele kapsamında kurulan sağlık kontrol noktalarında ateş ölçümü yapan sağlık çalışanları ile polis ve jandarma ekiplerini ziyaret etti.



ANKARA 6 NO'LU



ANTALYA

Sağlık-Sen Antalya Şubesi tarafından düzenlenen 'İlçe Başkanları İstişare ve Değerlendirme Toplantısı' video konferans yöntemiyle gerçekleştirildi. Toplantıda sağlık çalışanlarının sorunlarına yönelik karşılıklı istişarelerde bulunuldu.

Sağlık-Sen Ardahan Temsilcisi Selçuk Recepoğlu, 12 Mayıs Hemşireler Günü dolayısıyla yaptığı basın açıklamasında, hemşirelerin destan yazdığını söyleyerek, "Hemşirelerin tüm dünyayı kasıp kavuran COVID-19 salgınındaki hayati rolleri, insanlar nezdindeki saygın konumunu daha da pekiştirmiştir" diye konuştu.



ARDAHAN



AYDIN

Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanı Abdülbaki Karaer, sağlık çalışanlarının en temel sorununun döner sermaye adaletsizliği olduğuna vurgu yaptığı basın açıklamasında, "Sistem artık sağlık çalışanlarının emeğinin karşılığını vermiyor. Bu sistemin bir an önce düzeltilmesini talep ediyoruz" diye konuştu.

Sağlık-Sen Balıkesir Şube Başkanı Nihat Erzi ve yönetim kurulu üyeleri, döner sermaye adaletsizliğinin giderilmesi için yetkililere çağrıda bulundu.



BALIKESİR



BARTIN

Sağlık-Sen Bartın Şube Başkanı Naci Durmuş ve yönetim kurulu üyeleri, Hemşireler Günü dolayısıyla Bartın Devlet Hastanesi ve Kadın Doğum Hastanesi'nde çalışan hemşireleri ziyaret ederek bone dağıttı.

Sağlık-Sen Bayburt Şube Başkanı Cemil Demir ve yönetim kurulu üyeleri, döner sermaye adaletsizliğine tepki gösterdi. Demir, "Sağlık çalışanlarının moral ve motivasyonlarını sarsan, iş barışını bozan döner sermaye sisteminin bir an önce düzeltilmesi gerekiyor" şeklinde konuştu.



BAYBURT



BİLECİK

Bozüyük Devlet Hastanesi'nde bulunan sağlık çalışanlarını ziyaret eden Sağlık-Sen Bilecik Şube Başkanı Süleyman Akyıldız ve yönetim kurulu üyeleri istişarelerde bulundu.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Bingöl İl Divan toplantısına katıldı. Durmuş, sağlık çalışanlarının sorunlarını dile getirerek, "2019 yılında reva görülen yanlış uygulamalar 2020 yılına yansımamalı, sağlık çalışanlarının sorunlarının çözüme kavuşturulması konusunda, Sağlık Bakanlığı harekete geçmelidir" dedi.

Toplantıya Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan ve Abdülaziz Aslan katıldı.



BİNGÖL



BOLU

Sağlık Sen Bolu Şube Başkanı Sami Yılmaz, sağlık çalışanlarının en önemli sorununun döner sermaye adaletsizliği olduğunu belirterek, "Endişemiz ve aynı zamanda umudumuz, sağlık sistemine dolayısıyla insanımıza zarar verici noktalara ulaşmadan çözüme kavuşmasıdır" dedi.

Burdur İl Divan toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, akıllıca planlanmış, usulünce mücadelesi verilmiş, zamanı ve zemini olgunlaşmış her talebin karşılık bulacağına inandığını belirterek "Bizim sendikacılık anlayışımızda hayal alıp satmak, boş vaatler vermek yoktur" dedi. Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan da katıldı.



BURDUR



BURSA

Bursa Şubesi tarafından düzenlenen İl Divan toplantılarına Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Sekreter Durali Baki, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Yusuf Dural katıldı. Katılımcılara hitap eden Genel Başkan Durmuş, "Sağlık çalışanlarının iş yükünü azaltmak ve atama bekleyen arkadaşlarımızın yüzünü güldürmek için gerekli adımlar atılmalı" ifadelerini kullandı.



ÇANKIRI

Çankırı İl Divan toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Farklı sözleşme modelleriyle istihdam sağlanması sağlık ve sosyal hizmet çalışanları arasında maaş, özlük, hak ve hukuk açısından farklılıklar doğurmuştur" diye konuştu. Toplantıya Sağlık-Sen Genel Sekreteri Durali Baki de katıldı.



DİYARBAKIR

Diyarbakır Şubesi'nin Kadınlar Komisyonu İstişare Toplantısı'nda konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Hemşire ve sağlık çalışanı arkadaşlarımıza kendi görevlerinin dışında birçok farklı iş yaptırılıyor" diye konuştu. Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan da katıldı.



EDİRNE

Sağlık-Sen Edirne Şube Başkanı Erhan Turhan ve yönetim kurulu üyeleri, Ak Parti Edirne İl Başkanı Belgin İba'yı ziyaret etti. Ziyarette sağlık çalışanlarının talep ve sorunları hakkında istişarelerde bulunuldu.



ELAZIĞ ÜNİVERSİTE

Sağlık Sen Elazığ Üniversite Şube Başkanı Mustafa Yıldız yaptığı açıklamada, üniversite hastanelerindeki sağlık çalışanlarının sosyal ve ekonomik haklarının bir an önce verilmesini talep etti.



ÇANAKKALE

Sağlık-Sen Çanakkale Şube Başkanı Suat Özen yaptığı açıklamada, "Hak gasp eden, alın terini yok sayan çarpık döner sermaye sisteminin değiştirilmesi gerekiyor" diye konuştu.



DENİZLİ

Kamuda kadrolu istihdam modeli konusunda Denizli İl Divan toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Çalışanların sözleşme talebi hususunda gerekli düzenlemeler bir an önce yapılarak kadrolu istihdam modeli benimsenmelidir" dedi. Toplantıya Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan, Yusuf Dural ve Abdülaziz Aslan katıldı.



DÜZCE

Sağlık-Sen Düzce Şube Başkanı Cihan Özal, her yıl büyük coşkuyla kutlanan 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nün koronavirüsün gölgesinde kaldığını belirterek, "Biz her yıl olduğu gibi yine meydanlarda olmak isterdik. Covid-19 toplumsal yaşamı durma noktasına getirdiği için bu arzumuz mümkün görünmüyor. Bugün fedakarca emeğini ve mücadelesini ortaya koyan sağlık çalışanlarımız unutulmamalı" ifadelerini kullandı.



ELAZIĞ

COVID-19 ile mücadele ederken riski evlerine taşımamak için Elazığ'da Kredi Yurtlar Kurumu (KYK) yurdunda kalan sağlık çalışanlarını ziyaret eden Elazığ Şube Başkanı Selçuk Kılıç ve yönetim kurulu üyeleri, çalışanlara ikramlarda bulundu. Selçuk Kılıç, "Görünmez düşman virüs ile verilen bu savaşı Allah'ın izniyle toplum olarak elbirliğiyle kazanacağız" dedi.



ERZURUM

Erzurum İl Divan toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, döner sermaye adaletsizliğinin sağlık çalışanlarını mağdur ettiğini belirterek, "Sağlık çalışanlarının yüzde 70'i döner sermaye sisteminden payını alamıyor" diye konuştu. Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı İdris Baykan da katıldı.



ERZURUM

Sağlık çalışanlarının icap nöbeti ücreti alamadığını Erzurum İl Divan toplantısında dile getiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, bu uygulamanın akla ve vicdana uymadığını söyleyerek, "Bazı idareciler ücret ödenmemesine rağmen sağlık çalışanlarına icap nöbeti tutturuyor" dedi. Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı İdris Baykan da katıldı.



ESKİŞEHİR

Sağlık-Sen Eskişehir Şubesi kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının sorunlarına yönelik basın açıklaması yaptı. Açıklamayı yapan Şube Başkanı Hasan Hüseyin Köksal, kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının mağdur olduğunu dile getirerek, "Arkadaşlarımızın neredeyse hiçbir özlük hakkı yok. Sağlık Bakanlığı sesimize kulak vermeli, bu mağduriyet ortadan kaldırmalı" ifadelerini kullandı.



GAZİANTEP

Sağlık -Sen Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı, tüm sağlık çalışanlarının ortak sorunu olan döner sermaye sistemi konusunda basın toplantısı yaptı. Arayıcı, "Adaletsiz döner sermaye sistemi çöktü. Sağlık çalışanları emeğinin karşılığını istiyor. Artık sesimiz duyulsun, bu yanlışa son verilsin" ifadelerini kullandı.



GAZİANTEP ÜNİVERSİTE

Çarpık döner sermaye sisteminin hak kayıplarına yol açtığını vurgulayan Sağlık-Sen Gaziantep Üniversite Şube Başkanı Cuma Kerkez, "Sağlık hariç hiçbir kamu hizmetinde, aynı işi yapmasına, aynı saat çalışmasına ve aynı statüde olmasına rağmen farklı ücret alan bir çalışana rastlamak mümkün değildir" diye konuştu.



GİRESUN

Sağlık-Sen Giresun Şubesi, Covid-19'un sağlık çalışanları için iş kazası veya meslek hastalığı sayılması konusunda basın açıklaması yaptı. Açıklamayı yapan Şube Başkanı Kerim Süral, sağlık kurumlarında çalışanların daha çok riske maruz kaldığını belirterek Covid-19 yakalanan sağlık çalışanlarının göz ardı edilmemesi gerektiğini ifade etti.



GÜMÜŞHANE

Sağlık-Sen Gümüşhane teşkilatı, sağlık çalışanlarının en temel sorunu olan döner sermaye sistemine tepki gösterdi. Şube Başkanı Engin Karabulut, çalışanların emeğinin karşılığını veren bir sistemin oluşması için mücadele ettiklerinin altını çizdi.



HAKKARI

Döner sermaye sisteminin değiştirilmesi için yetkililere çağrı yapan Sağlık-Sen Hakkari Şube Başkanı Orhan Tanyürek, çalışanlarını emeğini yok sayan bir sistemin asla kabul edilemeyeceğini belirtti.



HATAY

Sağlık-Sen Hatay Şube Başkanı Feleyton Fatih Gönç döner sermaye sistemini eleştirerek, "Miadını dolduran döner sermaye yönetmeliğinin değiştirilmesi için yetkililer sorumluluk almaktan kaçmamalı" çağrısında bulundu.



IĞDIR

Sağlık çalışanlarının canını yakan döner sermaye sisteminin adaletli bir şekilde düzenlenmesi gerektiğini yaptığı basın toplantısıyla dile getiren Sağlık-Sen Iğdır Şube Başkanı Şebnem Yıldızlı, "Çözüm amaçlı palyatif tedbirlerden bir sonuç çıkması mümkün olmamıştır, olmayacaktır" diye konuştu.



ISPARTA

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Isparta İl Divan toplantısında önemli değerlendirmelerde bulundu. Durmuş, "Sahanın mağdur olduğu sorunlardan yetkililerin her birinin haberi var. Sürekli sorunları kendilerine iletiyoruz. Bu sorunlar çözülene kadar mücadelemizi her alanda sürdüreceğiz" dedi. Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan da katıldı.



İSTANBUL 1 NO'LU, İSTANBUL 2 NO'LU, İSTANBUL ÜNİVERSİTELER, İSTANBUL 5 NO'LU (112)

Sağlık-Sen İstanbul 1 No'lu, 2 No'lu, 5 No'lu (112 Acil) ve Üniversite şubelerinin ortak düzenlediği İl Divan toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, döner sermaye adaletsizliğinin sağlık çalışanlarını giderek mağdur ettiğini belirtti. Toplantıya Genel Sekreter Durali Baki ve Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan katıldı.



İZMİR 2 NO'LU

"Toplumun kanayan yarası olan şiddet olayları, kapsamlı bir şekilde ele alınmalı" diyen Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, herkesi bu konuda duyarlı olmaya davet etti. Bu çağırının yapıldığı İzmir 2 No'lu İl Divan toplantısına Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan, Yusuf Dural ve Abdülaziz Aslan katıldı.



KARAMAN

Sağlık-Sen Karaman Şube Başkanı Beytullah Bayır, döner sermaye sistemi konusunda basın açıklaması yaptı. Bayır, teşkilat mensuplarının da iştirak ettiği basın açıklamasında, sorunlarının acilen çözülmesi gerektiğine vurgu yaptı.



KAŞTAMONU

COVID-19 ile mücadele eden sağlık çalışanlarının bağışıklık sisteminin güçlenmesi ve korunması için Sağlık-Sen Kastamonu Şubesi, koruyucu ekipman ve meyve dağıtımında bulundu. Kastamonu Şube Başkanı Mehmet Öz, nöbet tutan ve çeşitli misafirhanelerde kalan fedakâr sağlık çalışanları için mücadele etmekten gurur duyduklarını ifade etti.



KIRIKKALE

Sağlık-Sen Kırıkkale Şube Başkanı Recep Akdoğan, İl Sağlık Müdürü Dr. Murat Ağırtaş'ı makamında ziyaret etti. Ziyaret sonrasında açıklama yapan Şube Başkanı Akdoğan, "Tüm dünyanın yaşadığı bu zor süreçte ülkemiz genelinde görev yapan sağlık çalışanlarımız tüm dünyaya örnek olacak nitelikte sağlık hizmeti sunma gayretinde" dedi.

Sağlık-Sen İzmir 1 No'lu Şubesi, sağlık çalışanlarının çocukları için resim yarışması düzenledi. Hijyen konusuyla ilkököl çocukları özelinde düzenlenen yarışmada çocukların eğitim hayatına katkı sunulması amaçlandı. Yarışma sonunda dereceye giren öğrencilere hediyeler verildi.



İZMİR 1 NO'LU

Kadrolu istihdam konusu Kahramanmaraş İl Divan toplantısında masaya yatırıldı. Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş'un "Devletin çalışma esas kadrolu istihdam olmalıdır" diye konuştuğu toplantıya, Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Abdülaziz Aslan katıldı.



KAHRAMANMARAŞ

Kars Şubesi 2020 Yılı Mevzuat Eğitim toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, Sağlık-Sen'in hizmet kolunun yüzde 42'sini bünyesinde bulundurduğunu ifade etti. Toplantıda, mevzuatla ilgili bilgiler de veren Dural, teşkilat mensuplarının sorularını cevapladı.



KARS

Sağlık-Sen Kayseri Şubesi tarafından Kayseri Devlet Hastanesi önünde döner sermaye sistemiyle ilgili basın açıklaması yapıldı. Şube Başkanı Hakan Keser, sağlık çalışanlarının son 6-7 yıldır döner sermaye sistemi yüzünden memnuniyetsizliğinin arttığına dikkat çekti.



KAYSERİ

Sağlık-Sen Kırşehir Şube Başkanı Yasin Yücesan ile yönetim kurulu üyeleri ve hastane temsilcisi Selma Şahin, Şehit Polis Hayrettin Yılmaz Ağız ve Diş Sağlığı Başhekimi Dr. Mehmet Saylam'ı ve İdari ve Mali İşler Müdürü Ahmet Dalgacı'yı ziyaret etti. Hastane personeli ile de bir araya gelen Sağlık-Sen heyeti, pandemi sürecinde yapılan çalışmalar hakkında bilgi aldı.



KIRŞEHİR



Sağlık-Sen Kilis Şube Başkanı İmam Hüseyin Özcan düzenlediği basın toplantısında, çalışanların sisteme kurban edildiğini dile getirdi. Özcan, "Adaletten uzak döner sermaye sisteminin değiştirilmesi adaletin ve vicdanın gereğidir" diyerek yetkililere seslendi.

KİLİS

2020/7/16 13:02



Sağlık-Sen Konya teşkilatı, işlevini yitiren döner sermaye sisteminin değiştirilmesi için çağrıda bulundu. Şube Başkanı Ahmet Uzunay, kronik hale gelen döner sermaye sisteminin sorun çözmekten öte sorun ürettiğini kaydetti.

KONYA



Sağlık-Sen Malatya Şubesi tarafından hazırlanan siperlik ve termos, Malatya Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde koronavirüs ile kora kor mücadele eden sağlık çalışanlarına dağıtıldı. Şube Başkanı Mehmet Bingöl yaptığı açıklamada, "Sağlık çalışanlarının görevlerinin başında 7 gün 24 saat zor şartlar altında görev yapmakta olduğunu biliyor ve bunlara da şahitlik ediyoruz" diye konuştu.

MALATYA



Sağlık-Sen Mardin Şube Başkanı Mehmet Selim Ünverdi yaptığı açıklamada, sağlık çalışanlarının döner sermaye mağduriyetinin giderilmesini istedi. Ünverdi, geline nokta döner sermaye sisteminin işlevini yitirdiğini söyledi.

MARDİN



Sağlık-Sen Muğla Şubesi hazırladıkları kolonya, bone ve koruyucu ekipman setini sağlık çalışanlarına dağıttı. Yaşanan zorlu süreçte sağlık çalışanları yanında olduklarını vurgulayan Şube Başkanı Özcan Çiçek, Muğla İl Sağlık Müdürlüğü'ne dilekçe ile personel ihtiyacı olduğunda gönüllü olarak çalışabileceğini ilettili.

MUĞLA

Kamu dışı aile sağlığı çalışanlarına iş güvencesi sağlanması için yetkililere seslenen Sağlık-Sen Kocaeli Şube Başkanı Erdal Yıldırım, "Bu statüde bulunan arkadaşlarımıza güvence verilerek mağduriyetleri giderilmeli" açıklamasında bulundu.



KOCAELİ

Sağlık-Sen Kütahya Şubesi'nin düzenlediği İl Divan toplantısında konuşan Genel Başkan Semih Durmuş, hakkaniyetten uzak döner sermaye sisteminin çalışma barışını zedelediğini belirterek sağlık çalışanlarının ayrıcalık değil adalet istediğini söyledi. Toplantıya ayrıca Genel Sekreter Durali Baki, Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan katıldı.



KÜTAHYA

Manisa Şubesi tarafından gerçekleştirilen teşkilat toplantısında konuşan Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, sağlık çalışanlarının yoğun iş yükü nedeniyle sosyal hayatlarında sorunlar yaşadığını belirterek, "180 saat normal mesai artı 180 saat nöbet olmak üzere 360 saat çalışan hiçbir meslek grubu yok" dedi.



MANİSA

Sağlık-Sen Mersin Şube Başkanı Hasan Özer yaptığı basın açıklamasında, sağlık çalışanlarının sorunlarına dikkat çekti. Özer, "Sağlık çalışanlarının yüzünü güldürmek için adaletsizliklerin ve hak kayıplarının önüne geçilmeli" dedi.



MERSİN

Covid-19 ile mücadelede sağlık çalışanlarının büyük fedakârlık gösterdiğini dile getiren Sağlık-Sen Muş Şube Başkanı Fehmi Kuzey Vurar, "Döner sermaye adaletsizliğinin yanında birçok sorun çözüm bekliyor. Biz artık söz değil, icraat istiyoruz" açıklamasında bulundu.



MUŞ



NEVŞEHİR

Nevşehir İl Divan toplantısında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, yetkililerin artık sözden öte giderek adımlar atması gerektiğini söyledi. Durmuş, "Artık verilen sözler ve gündemde tutulan vaatler icraata dönüşmeli. Gayretimiz kamu çalışanlarının alın terinin hakkını alması içindir" dedi. Toplantıya Genel Sekreter Durali Baki ve Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan katıldı.



NİĞDE

Sağlık-Sen Niğde Şubesi; Niğde'de bulunan hastaneleri, 112 ekiplerini ve yurt dışından gelerek karantinada kalan vatandaşlarla ilgilenen UMKE ekiplerini ziyaret etti. Ziyaretlerde sağlık çalışanları ile istişarelerde bulunulurken tatlı ikramı yapıldı.



ORDU

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Ordu İl Sağlık Müdürü Mustafa Kasapoğlu'nu ziyaret etti. Durmuş'a Genel Başkan Yardımcıları Abdulaziz Aslan ve Yusuf Dural ile Ordu Şube Başkanı Ahmet Yılmaz ve yönetim kurulu üyeleri eşlik etti.



OSMANİYE

Sağlık-Sen Osmaniye Şubesi, sağlık çalışanlarına moral ve destek vermek için gül dağıttı. Şube Başkanı Muhittin Çenet yaptığı açıklamada, sağlık çalışanlarının ailelerini uzun süredir göremediğini belirterek, "Bu salgının bir an önce sona ermesi için dua ediyoruz. Ülkemiz bu süreci, tüm dünyaya örnek başarıyla yürütüyor. Ön safta yer alan sağlık çalışanlarımızdan Allah razı olsun. Onlara biraz moral veriysek ne mutlu bizlere" şeklinde konuştu.



RİZE

Sağlık-Sen Rize İl Divan toplantısında konuşan Genel Başkan Yardımcısı İdris Baykan, hak ve adalet odaklı bir mücadele anlayışı benimsediklerini dile getirerek, "Bizim derdimiz alın teri dökkenlerin hakkını akıl teri ile teslim etmek. Akıl teri ve güzel işlere imza atmak için herkesin aynı düşünme mecburiyeti yoktur" dedi.



SAKARYA

Sağlık-Sen Sakarya Şube Başkanı Abdullah Sönmez, İl Sağlık Müdürü Doç. Dr. Aziz Öğütlü'yu ziyaret etti. Şube Başkanı Sönmez, COVID-19'la mücadelede sağlık çalışanlarının ailelerinden uzak kaldığını dile getirerek, "Gecesini gündüzüne katan sağlık çalışanları için ne yapsak az" şeklinde konuştu.



SAMSUN

Sağlık-Sen Samsun Şube Başkanı İlyas Biçer ve sağlık çalışanları, Samsun Kadın Doğum Hastanesi'nin önünde yaptıkları basın açıklamasıyla, döner sermaye haksızlığına tepki gösterdi.



SİİRT

Sağlık-Sen Siirt Şube Başkanlığı, pandemiyle mücadele eden sağlık çalışanlarını ziyaret ederek ikramlarda bulundu. Ziyarete Şube Başkanı Vesim Eviz, sağlık çalışanlarını hiçbir zaman yalnız bırakmadıklarını belirterek, çalışanların sorunlarını çözmek için mücadele ettiklerini söyledi.



SİNOP

Boyabat 75.Yıl Devlet Hastanesi'nde yaşanan şiddet olayına tepki gösteren Sağlık-Sen Sinop Şube Başkanı Ramazan Açıkgöz, "Fedakâr sağlık çalışanımıza yapılan bu saldırıyı kınıyor, yaşanan olayın takipçisi olacağımızı kamuoyuna duyuruyoruz" ifadelerini kullandı.



SİVAS

Döner sermaye adaletsizliği konusunda basın açıklaması yapan Sağlık-Sen Sivas Şubesi, sistemin revize edilmesi için yetkililere çağrıda bulundu. Şube Başkanı Muhittin Musaoğlu, adaletli ve hakkaniyetli bir sistem oluşana kadar her alanda mücadele edeceklerinin altını çizdi.



TRABZON

Döner sermaye yönetmeliğine Trabzon İl Divan toplantısında tepki gösteren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Beklentimiz; ücrette adaletin tesis edilerek makul bir seviyeye çıkarılmasıydı. Maalesef, yeni yönetmelik bu beklentiyi karşılamaktan çok uzak" dedi. Toplantıya Genel Başkan Yardımcısı İdris Baykan da katıldı.



TUNCELİ

Döner sermaye konulu basın açıklaması gerçekleştiren Sağlık-Sen Tunceli Temsilcisi Özgür Kırmızıtaş, sağlık sistemini tehdit eden döner sermaye sisteminin beklentileri karşılamaktan uzak olduğunun altını çizdi.



UŞAK

COVID-19 salgını nedeniyle evlerine gidemeyen sağlık çalışanlarını Uşak Öğretmenevi ve KYK yurtlarında ziyaret eden Sağlık-Sen Uşak Şube Başkanı Muhammet Ali Aloğlu ve yönetim kurulu üyeleri, sağlık çalışanları ile istişarelerde bulundu.



VAN

Sağlık Sen Van Şube Başkanı Hikmet Bilgin yaptığı basın açıklamasında, "Adaletsiz döner sermaye sistemi çöktü. Sağlık çalışanları emeğinin karşılığını istiyor. Artık sesimiz duyulsun, bu yanılsa son verilsin" tepkisini dile getirdi.



YALOVA

Yalova Genç Sağlık-Sen üyeleri, sokak hayvanlarına mama ve su verdi. Şube Başkanı Halil İbrahim Özer burada yaptığı konuşmada, "Koronavirüs ve sokağa çıkma kısıtlamaları ciddi anlamda bu hayvanları da etkiledi. Bu hayvanların bizlere ihtiyacı var. Herkes bir kap su ve mama bırakırsa bu dostlarımız da aç kalmaz" dedi.



YOZGAT

Ayasofya Camisi'nin yeniden ibadete açılmasından dolayı Sağlık-Sen Yozgat Şubesi tarafından lokma dağıtıldı. Ayasofya'nın aslına rücu ettirilmesinin ecdada asırlık bir borç olduğunu belirten Şube Başkanı Atakan Erciyas, "86 yıllık özlem sona erdi" dedi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş Zonguldak İl Divan toplantısında, KPDK'nın sorunları çözebilecek bir yapıya kavuşması için önemli bir adım atıldığını dile getirdi. Durmuş, "KPDK toplantıları öncesinde Memur-Sen Konfederasyonumuz ve Bakanlık tarafından komisyon oluşturulacak" dedi. İl Divan toplantısına Genel Sekreter Durali Baki, Genel Başkan Yardımcıları İdris Baykan ve Şemsettin Karadoğan katıldı.



ZONGULDAK

Sağlık Çalışanlarının Hakları El Kitabı

Sağlık-Sen sağlık çalışanlarının mevzuatta yer alan haklarını bir broşürde topladı. Sağlık çalışanlarının genel hakları, izinleri ve atamalarına yönelik önemli bilgilerin yer aldığı broşür ülke genelinde görev yapan sağlık çalışanlarına dağıtıldı.



Sağlık Çalışanlarının Sorunları Bakan Yardımcısı Eldemir'le Görüldü

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Genel Sekreter Durali Baki, Sağlık Bakanı Yardımcısı Halil Eldemir'i ziyaret ederek, sağlık çalışanlarının talep ve sorunlarını paylaştı.

Bakanlık binasında gerçekleşen ziyarette; döner sermaye adaletsizliğinde havuzların ayrılması, sabitlerin merkezi bütçeye alınması, sözleşmelilerin kadroya alınması, çalışanlar arasında mali, sosyal ve özlük haklar konusunda adaletin sağlanması gibi konular gündeme getirildi.

Görüşmeye ilişkin sosyal medya hesabından paylaşımında bulunan Sağlık Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, şu bilgilere yer verdi: "Tavandan ödeme sonrasında yeniden başa saracağımız döner sermaye adaletsizliğinde havuzların ayrılması, sabitlerin merkezi bütçeye alınması gibi elzem değişiklikleri, süresiz sözleşmeli 4b'liler, kamu dışı ASÇ'ler, vekil ebe hemşireler ve tüm sözleşmelilerin kadroya alınarak çalışanlar arasında mali, sosyal ve özlük haklar konusunda tam adaletin sağlanması,

COVID-19 riski devam ettiği müddetçe kronik hastalığı olan, engelli ve hamile sağlık çalışanlarının idari izinli sayılması, hizmetli kadrosunda çalışan mevcut 9 bin kişinin hâlihazırda yaptığı işin kadrosuna geçirilmesi ve unvan değişikliği sınavı yerine sınavsız unvan değişikliği gibi konularda verimli/olumlu bir istişare gerçekleştirdik."



Sivil Toplum Kuruluşlarından İdlib'e Yardım Seferberliği

Memur-Sen Konfederasyonu ve Hak-İş Konfederasyonu, iç savaşın yoğun olarak yaşandığı İdlib'deki insani drama kayıtsız kalmadı. Türkiye'nin iki önemli emek örgütü, ortak bir yardım kampanyası başlattı. İki Konfederasyon İHH İnsani Yardım Vakfı, Deniz Feneri, Türk Kızılayı ve AFAD aracılığı ile "İdlib Yardım Bekliyor" çağrısıyla İdlib için bir yardım kampanyası başlattı. İlk aşamada 400 bin TL'lik bir bağışın gerçekleştirildiği kampanyanın açılışı, Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı.

Düzenlenen ortak basın açıklamasına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Sağlık-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Deniz Feneri Genel Başkanı Mehmet Cengiz, İHH Genel Sekreteri Durmuş Aydın, Türk Kızılayı Genel Başkan Vekili İsmail Hakkı Turun ve AFAD Başkan Yardımcısı İsmail Palakoğlu katıldı.

Yalçın: Emperyalist Sömürü Düzeni Müslümanlara Soykırım Uyguluyor

Basın açıklamasında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İdlib'de yıllardır insani bir dram yaşandığını belirterek, dünya kamuoyunun bu drama sessiz kaldığını söyledi. İdlib'de yaşananların ilk olmadığını vurgulayan Yalçın, "Emperyalist sömürü düzeni, özellikle İslam beldeleri olmak üzere dünyanın her bir köşesine çöreklenmiş; kan emiyor, sömürüyor, Müslümanlara soykırım uyguluyor. Son 25 yılda savaşlarda 12,5 milyon Müslümanın yaşamını yitirmesi soykırım değil de nedir? İşte Arakan, Filistin, Irak, Bosna, Çeçenistan, Mısır, Yemen, Libya, Somali, Afganistan, Orta Afrika, ve işte Suriye. Bunlar uzak geçmişe ait değil, hepimizin bizzat yaşayıp da gördüğü korkunç dramlar" ifadelerini kullandı.



Memur-Sen Heyeti Deprem Bölgesinde Ziyaretlerde Bulundu

Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş başkanlığındaki Memur-Sen heyeti, 6,8'lik depremle sarsılan Elazığ'ı ziyaret ederek incelemelerde bulundu.

Elazığ'da temaslarda bulunan heyet, depremin en şiddetli hissedildiği Mustafapaşa Mahallesi'ne geçerek yapılan çalışmalar hakkında yetkililerden bilgi aldı. Hastanede yaralıları ziyaret eden Memur-Sen heyeti sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarıyla da bir araya geldi.

"Destegimizi Sürdüreceğiz"

Memur-Sen Elazığ Temsilciliğinde gerçekleşen toplantıda konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, deprem sonrası devletinde milletin de Elazığ'da olduğunu belirterek, "Sivil toplum örgütleri olarak bizlerde buradaydık. Göçük altında insanlara el uzattık. Sokakta kimse 'nere de bu devlet nerede bu millet' demedi. Rabbimize duamız bir daha bu acıları yaşatmasın. Doğal afetler olacaktır. Önemli olan devletimizin milletimizin kurumları ve kuruluşlarıyla bütün felakete hazırlıklı olmasıdır. Sivil Toplum Kuruluşları olarak depremedeler için desteğimizi sürdüreceğiz. Devletimiz ilgili kurum ve kuruluşlarıyla deprem bölgesinde halkımızın ihtiyaçlarına cevap veriyor, bizler de bunun için elimizden geleni yapmalı, mağdur tek kişi bile kalmamasını sağlamalıyız" diye konuştu.

"Arama Kurtarma Ekipleri Fedakârca Mücadele Etti"

Durmuş, afet bölgesinde arama kurtarma ekiplerinin büyük fedakârlık gösterdiğini belirterek, "Depremin ilk anından bu yana devletimiz, sivil toplum kuruluşları ve milletimiz elinden gelenin fazlasını göstermiştir. Allah necip milletimize zeval vermesin. Sağlık çalışanlarımız, UMKE ve AFAD ekibi fedakârca insanımız için mücadele etmiştir. Depremde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralılara şifalar, depremden etkilenen vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizizi iletiyoruz" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş'a, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Bem-Bir Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Enerji-Bir Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları eşlik etti.



Mehmet Akif İnan Ödülleri Sahiplerini Buldu

Yedi Güzel Adam'ın aksiyoneri, şair-yazar, Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın hatırasını yaşatmak adına bu yıl ilk kez düzenlenen Mehmet Akif İnan Ödülleri, Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ödül töreni ile sahiplerini buldu.

Ödül törenine Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Prof. Dr. Mustafa Şentop, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Kamu Denetçiliği Kurumu Başkanı Şeref Malkoç, Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özer, Memur-Sen'e bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda davetli katıldı.



Şentop: Akif İnan Bugünleri Görseydi Memur-Sen'le İftihar Ederdi

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Mustafa Şentop yaptığı konuşmada, fikir dünyamızın ve entelektüel camiamızın öncülerinden olan Mehmet Akif İnan adına gerçekleştirilen bu ödül törenini kıymetli bulduğunu ifade ederek, "Merhum İnan Memur-Sen'in kurucusu idi. Memur-Sen aradan geçen yıllarda gelişti büyüdü ve bugün 1 milyonu geçen sayısıyla Türkiye'nin en büyük emek hareketi oldu. Merhum Akif İnan, bugünleri görseydi şüphesiz Memur-Sen'le iftihar ederdi" diye konuştu.



Yalçın: İnan'ın Kurduğu Emek Hareketi, Akademik Hizmet Sendikacılığının Markası Oldu

Ödül töreninde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Mehmet Akif İnan'ın bilgiyi, düşünceye; düşünceyi, fikre; fikri, eyleme; eylemi, kutlu sefere dönüştürme gayretiyle farkını ortaya koyduğunu belirterek, "Öyle bir insan ki; düşünceye ve fikre adanmış bir hayat yaşadı. Öyle bir irade ki; çağı ve erdemi kuşanmış ehliyetiyle yol açtı, yol aldı. Öyle bir teslimiyet ve samimiyet ki; misyona sadakatte şahsiyetiyle, idrak ve şuur noktasında kemalatıyla örnek ve öncü oldu. Öyle bir mensubiyet ki; Kalemimi ve kelamını medeniyet davasına adadı. Öyle bir aksiyoner kararlılık ki; Bütün bildiklerini ve yaptıklarını kenara koyup, emek hareketi lideri oldu ve kurduğu emek hareketi akademik hizmet sendikacılığı markası oldu" ifadelerini kullandı.



“Diyarbakır Annelerinin Yanındayız”

Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve beraberindeki heyet, çocuklarının dağa kaçırılması nedeniyle HDP Diyarbakır İl Başkanlığı önünde oturma eylemi yapan anneleri ziyaret etti.

Genel Başkan Semih Durmuş, Mehmet Akif İnan Vakfı tarafından düzenlenen Mehmet Akif İnan Ödül Töreninde ‘Jüri Özel Ödülü’ne layık görülen Diyarbakır Annelerine ödülü takdim etti.

“Annelerin Yürek Yangınına Tüm Dünya Gördü”

Genel Başkan Semih Durmuş yaptığı açıklamada, başlatılan eylemin toplumun her kesimini derinden etkilediğini belirterek, "Sesimizin ulaştığı herkes bunu bilsin ki burada bulunan annelerin tek dertleri yavrularının kaçırılması ve kendilerinden çalınmasıdır. Adını Halkların Demokratik Partisi koymuş olan bir parti kesinlikle bu milleti temsil etmiyor. Bu annelerin feryadına ses verilmeli ve anneler yavrularına kavuşturulmalıdır. Hiçbir ideoloji, hiçbir sistem annesini yavrusundan kopartacak bir sitem olamaz. Biz bu istemi lanetliyoruz ve bütün dünya bunu duysun istiyoruz" diye konuştu.

“İnşallah Bu Mücadele Amacına Ulaşacaktır”

Yapılan konuşmanın ardından annelere yılın anneleri ödülünü takdim eden Durmuş, “Biz bu ödülü sendikamızın kurucu Genel Başkanı merhum Mehmet Akif İnan'ın hatrasına veriyoruz. O büyük dava insanıydı, Türkiye'de gerçekten çalışanların ve insan haklarının savunucusu olmuştur. Büyük liderimizin hatrına jüri özel ödülünü takdim ediyorum. İnşallah bu mücadele amacına ulaşacaktır ve anneler çocuklarına kavuşacaklardır” şeklinde konuştu.



Genel Başkan Semih Durmuş'a, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları eşlik etti.

Dergimizde yayımlanmasını istediğiniz **sağlık ve sosyal hizmet** alanlarını ilgilendiren konulardaki her türlü **yazı, fotoğraf, karikatür, resim vb. çalışmalarınızı** basin@saglikksen.org.tr ve **Whatsapp 0531 911 3390 nolu hattımıza** gönderebilirsiniz.

SAĞLIK KAHRAMANLARININ ZAFERİ: COVID-19

“Görünmez düşman”
COVID-19 ile savaşın
fedakar kahramanları
sağlık ve sosyal
hizmet çalışanlarının
destansı mücadelesine
dikkat çekmek ve
gelecek nesillere
aktarabilmek için;
Anı, Fotoğraf ve Kısa
Film Yarışmasına
sen de katıl.



Birincilik Ödülü : 5.000 TL
İkincilik Ödülü : 4.000 TL
Üçüncülük Ödülü : 3.000 TL
25. Yıl Ahmet Aksu : 3.000 TL
Özel Ödülü



Birincilik Ödülü : 5.000 TL
İkincilik Ödülü : 4.000 TL
Üçüncülük Ödülü : 3.000 TL
25. Yıl Ceylan Yoldaş : 2.000 TL
Özel Ödülü



Birincilik Ödülü : 15.000 TL
İkincilik Ödülü : 10.000 TL
Üçüncülük Ödülü : 7.000 TL
25. Yıl Adem Yaşın : 5.000 TL
Özel Ödülü



SON KATILIM TARİHİ
30 EYLÜL 2020

**YARIŞMA KATILIM ŞARTLARINI
WEB SAYFAMIZDAN ÖĞRENEBİLİRSİNİZ**

